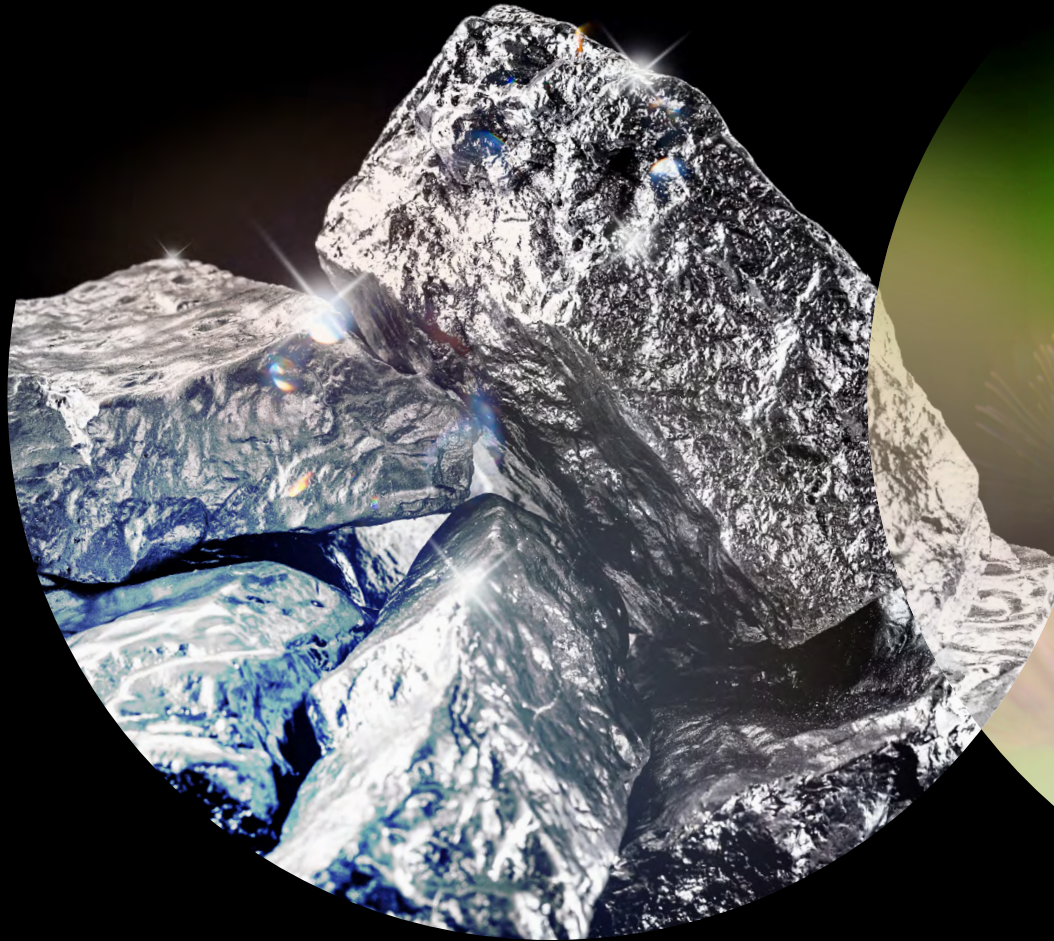


# ENRIQUECIDOS

POR NUESTRO PASADO



# COMPROMETIDOS

CON NUESTRO FUTURO





# EN BÚSQUEDA DE UN FUTURO MÁS SUSTENTABLE

Los que formamos parte de Endeavour Silver actuamos con decisión para impulsar un cambio positivo hacia un futuro más saludable, incluyente y sustentable. En las siguientes páginas, podrá conocer más sobre nuestras acciones y desempeño en 2022.

## ÍNDICE

Acerca de Este Reporte	3
<b>Introducción</b>	
Aspectos Destacados de 2022	6
Mensaje del Director General Ejecutivo	7
Acerca de Nuestro Negocio	9
<b>Visión y Estrategia</b>	
Preguntas y Respuestas con el Presidente del Comité de Sustentabilidad	13
Nuestra Estrategia de Sustentabilidad	14
Escuchando a los Grupos de Interés	16
Temas Materiales de Carácter Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo (ASG)	17
Ciudadanía Global	18
Cuadro de Mando (Scorecard) en Materia de Sustentabilidad	19

<b>Gente</b>	
Seguridad, Salud y Bienestar	22
Fuerza Laboral Comprometida e Incluyente	26
Comunidades Prósperas	31
<b>Planeta</b>	
Huella de Carbono	37
Manejo de Jales y Residuos	41
Cuidado del Agua y la Biodiversidad	45
<b>Negocio</b>	
Gobierno Corporativo y Gestión de Riesgos	50
Cultura Ética	53
Cadena de Suministro Sustentable	58

<b>Centro de Reportes Relacionados a Sustentabilidad</b>
Esta publicación es parte de un paquete de reportes relacionados con la sustentabilidad. Se puede acceder en línea a otras divulgaciones de ESG, así como a cualquier reporte de años anteriores, a través de nuestro <a href="#">Centro de Reportes Relacionados a Sustentabilidad</a> . Para obtener una panorámica completa de nuestras actividades de negocios, este reporte se debe leer junto con nuestro <a href="#">Formato de Información Anual, los Comentarios y Análisis de la Administración</a> , así como nuestros
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Tablas de Desempeño en Materia de ASG para 2022</a></li> <li>• <a href="#">Índice GRI/SASB</a></li> <li>• <a href="#">Estrategia de Sustentabilidad 2022-2024</a></li> <li>• <a href="#">Nuestra Travesía en Materia Climática: Informe del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD)</a></li> <li>• <a href="#">Divulgaciones en Materia de Jales para 2022</a></li> </ul>





# ACERCA DE ESTE REPORTE

Nuestro Reporte de Sustentabilidad 2022 presenta nuestros compromisos, metas y desempeño del último año respecto a los temas de sustentabilidad que más importan a nuestros grupos de interés.

## Contenido y Alcance

Nuestros temas materiales dan forma al contenido y estructura de este reporte. Visualizamos los temas materiales como los impactos que la Compañía tiene en el medio ambiente, la economía y la sociedad, así como aquellos que tienen el potencial de influir en la percepción de los grupos de interés que toman decisiones o valoraciones respecto a nuestros impactos económicos, ambientales y sociales más significativos.

Este reporte abarca nuestros proyectos y operaciones mineras:

- Dos minas productoras de metales preciosos: la mina Guanaceví, en Durango (México), y la mina Bolañitos, en Guanajuato (México)

- El proyecto de desarrollo Terronera, ubicado en Jalisco (México)
- Oficina de exploración en el estado de Durango, México
- Nuestra oficina central en Vancouver, Canadá y nuestra oficina administrativa en León, México

Cuando a lo largo de este documento se utilicen las palabras “Endeavour”, la “Compañía”, “nosotros” y “nuestro”, se refieren a Endeavour Silver y a sus principales subsidiarias. Todas las cantidades monetarias se expresan en dólares de los Estados Unidos, salvo que se indique lo contrario.

## Estandares para la Presentación de Información

Utilizamos dos esquemas internacionales de presentación de información:

- Iniciativa de Reporte Global (GRI): Este reporte se ha elaborado de conformidad con los estándares del GRI. 2022 marca el décimo año consecutivo en que presentamos un reporte conforme al esquema GRI. Consulte nuestro [Índice de contenidos de GRI](#).
- Junta de Normas de Contabilidad de Sustentabilidad (SASB): Por tercer año, también presentamos información de sustentabilidad con base en los estándares SASB. Consulte nuestras [Divulgaciones de SASB](#).

Para cada tema material analizado en nuestro reporte presentamos un resumen de nuestro enfoque de gestión y remitimos a los lectores a nuestro sitio web de sustentabilidad para más detalles con respecto a nuestras políticas, compromisos y programas en marcha.

Damos una alta prioridad al control de calidad de nuestros sistemas de gestión y recopilación de datos a fin de evaluar y reportar con precisión nuestro desempeño en materia de sustentabilidad. Para garantizar la precisión y una cobertura adecuada de los temas materiales, la administración elaboró el presente reporte con la asistencia de consultores independientes en materia de sustentabilidad y llevó a cabo un proceso exhaustivo de revisión en el que participaron diversos departamentos, así como el Consejo de Endeavour.

## Periodo Cubierto en el Reporte

1 de Enero – 31 de Diciembre de 2022  
(ejercicio fiscal)

## Ciclo de Reportes

Anual

## Fecha del Último Reporte

Publicado en mayo de 2022

## Esquemas de Reportes

- Iniciativa del Reporte Global (GRI)  
Estándares y divulgaciones sobre la industria de los metales
- SASB

## Contacto para Retroalimentación

Galina Meleger  
Vicepresidenta de Relaciones con Inversionistas  
[gmeleger@edrsilver.com](mailto:gmeleger@edrsilver.com)



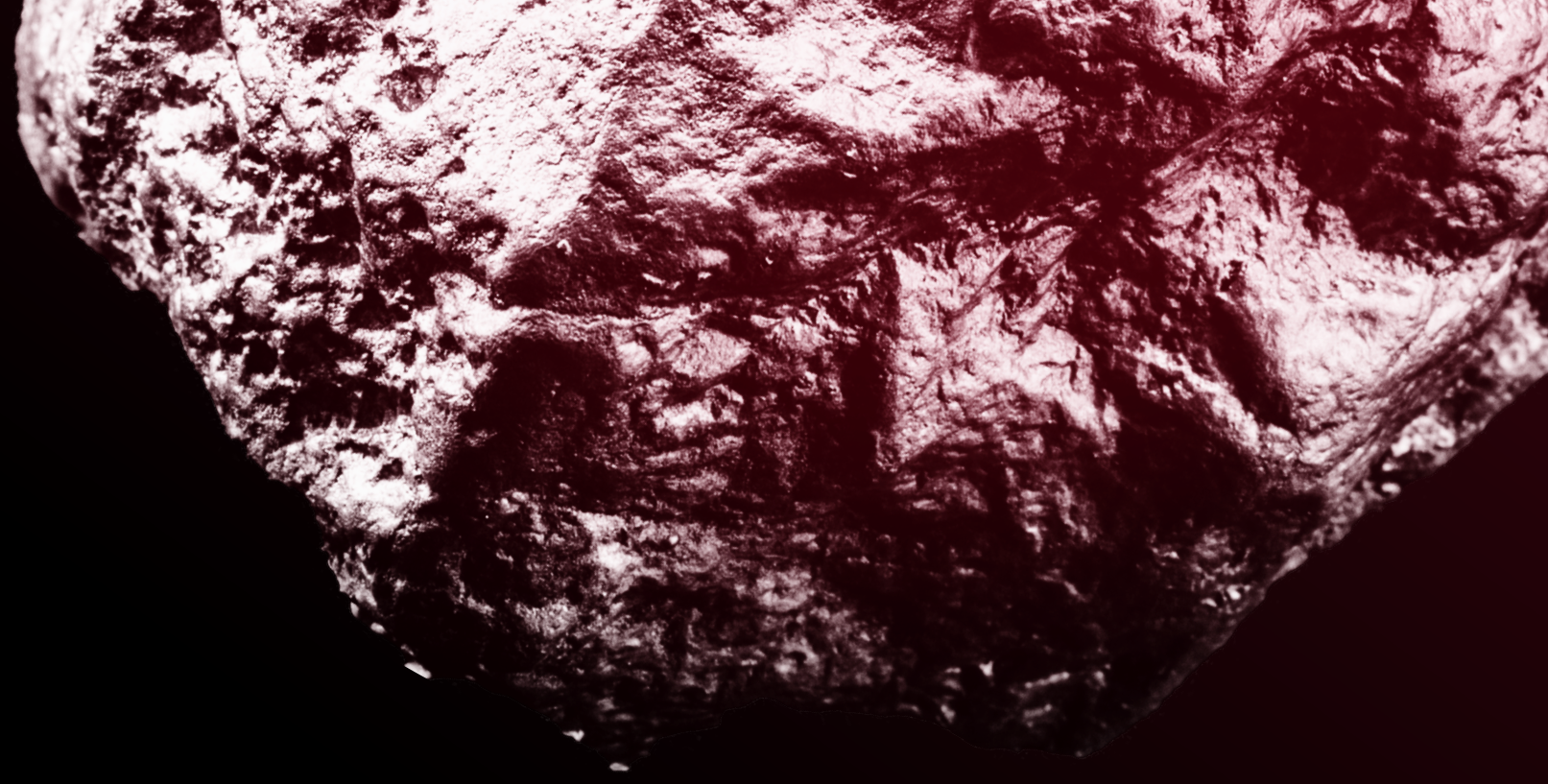
## ACERCA DE ESTE REPORTE

### Nota de Advertencia Acerca de Mediciones no Acordes con las PCGA

Este reporte de Endeavour y sus subsidiarias hacen referencia a diversas mediciones no acordes con los Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados (“no acordes con las PCGA”), tales como utilidad de operaciones mineras antes de partidas no monetarias, utilidad antes de intereses, impuestos, depreciación y amortización (“EBITDA”), EBITDA ajustado, costo sostenido todo incluido por onza de plata u oro vendida, neto de créditos por subproductos. Los lectores deben consultar la sección “Mediciones no acordes con las PCGA” del [Análisis y Discusión de la Gerencia de la Compañía](#) al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2022, disponibles en [www.sedar.com](http://www.sedar.com) y [www.sec.gov](http://www.sec.gov) para contar con una explicación de estas medidas y las conciliaciones con los resultados financieros reportados de Endeavour. Ya que estas medidas no acordes con las PCGA no tienen significados estandarizados conforme a las Normas Internacionales de Información Financiera, es posible que no se puedan comparar directamente con las medidas que otros utilizan y que tienen nombres similares. Las mediciones no acordes con las PCGA no deben considerarse en forma aislada ni como un sustituto para mediciones de rendimiento que se hayan elaborado conforme a los PCGA.







# INTRODUCCIÓN

6 Aspectos Destacados de 2022

7 Mensaje del Director General Ejecutivo

9 Acerca de Nuestro Negocio



# ASPECTOS DESTACADOS DE 2022



1.1	GENTE	PLANETA	NEGOCIO
	<p><b>EN 2022, SEGUIMOS OBTENIENDO RESULTADOS DESTACADOS EN MATERIA DE SEGURIDAD OCUPACIONAL</b></p> <p>como parte de nuestra tendencia a la baja de cuatro años, y con nuestra tasa de accidentes reportables (RIR) descendiendo hasta 0.87, en comparación con los 1.22 de 2021</p>	<p><b>CERO</b></p> <p>derrames o incidentes ambientales significativos</p>	<p><b>30% DE MUJERES</b></p> <p>es el objetivo establecido para el Consejo de Administración para 2023</p>
		<p><b>PRIMER REPORTE CLIMÁTICO</b></p> <p>preparado con base en un análisis de escenarios climáticos en cuanto a riesgos e impactoss</p>	<p><b>POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS</b></p> <p>publicada para definir con mayor detalle nuestro compromiso con respecto a estándares de derechos humanos reconocidos internacionalmente</p>
	<p><b>98%</b></p> <p>de nuestra fuerza laboral en México proviene de dicho país</p>	<p><b>94%</b></p> <p>de tasa de reuso y reciclaje de agua en nuestras operaciones, lo que minimiza nuestro uso de agua potable</p>	<p><b>100%</b></p> <p>de nuestros empleados recibió capacitación sobre el Código de Conducta y Ética de la Compañía</p>
	<p><b>30</b></p> <p>horas promedio de capacitación por empleado y contratista</p>	<p><b>61,905</b></p> <p>árboles plantados en proyectos de reforestación, con una tasa de supervivencia promedio de 80%</p>	<p><b>90%</b></p> <p>de nuestras adquisiciones provino en México de proveedores locales y nacionales</p>
	<p><b>\$433,167</b></p> <p>de inversiones en la comunidad</p>		



# MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL EJECUTIVO

Estimados grupos de interés:

Reflexionando sobre lo ocurrido en 2022, el tema de nuestro reporte, "Enriquecidos por nuestro pasado, comprometidos con nuestro futuro" es, sin duda, idóneo desde un punto de vista de sustentabilidad, debido a que, durante los últimos 12 meses, a pesar de que enfrentamos importantes retos, realizamos inversiones en nuestro negocio para construir sobre nuestras fortalezas históricas y prepararnos para las condiciones dinámicas y prometedoras que están por venir.

Esto es evidente al observar los resultados financieros y operativos de nuestra compañía, los cuales excedieron nuestras expectativas durante el año. Pese a un turbulento entorno macroeconómico, derivado de presiones en los precios, costos y cadena de suministro, logramos un desempeño sin precedentes, respaldados por los fundamentos de negocios que hemos acumulado a lo largo de varios años.

Esto es igualmente cierto cuando se toma en cuenta nuestro impulso global de sustentabilidad, el cual está interconectado con nuestro éxito corporativo. Nuestro profundo e histórico compromiso con el esquema de ASG impulsa nuestro negocio hacia adelante, justo cuando se están intensificando los esfuerzos en materia de salud ambiental y social en el mundo.

Esta obsesión con respecto al valor a largo plazo adquirió mayor relevancia en 2022, cuando pusimos manos a la obra para ejecutar el primer año de nuestra Estrategia de

Sustentabilidad 2022-2024, convirtiendo así nuestros compromisos en acciones significativas. A través de la estrategia, la cual se basa en los tres pilares de Gente, Planeta y Negocio, estamos lanzando nuevas iniciativas y ampliando los esfuerzos actuales para integrar las prácticas sustentables aún más en nuestra organización, al tiempo que generamos impactos positivos para nuestro lugar de trabajo y comunidades donde operamos.

Para destacar solo algunas de nuestras actividades durante el año pasado:

- En términos del pilar Gente, hemos emprendido importantes medidas para aumentar el desarrollo, participación e inclusión de los empleados, lo cual comenzó con la renovación de nuestro proceso de inducción a fin de preparar a las nuevas contrataciones para el éxito y reducir la rotación, así como alinear nuestras prácticas en materia de salud y seguridad ocupacional con la norma ISO 45001. Entre los resultados positivos y tangibles de estos esfuerzos, seguimos mejorando nuestro sólido historial de seguridad, con una tendencia descendente de cuatro años y una tasa de accidentes reportables (RIR) a la baja que pasó de 1.22 en 2021 a 0.87 en 2022.
- Este enfoque de impactar positivamente a las personas se ha extendido a nuestras comunidades. Ampliamos nuestras inversiones 19% para apoyar las necesidades locales, como educación y desarrollo económico con programas ofrecidos a través de nuestras "Casas Comunitarias".

## Dan Dickson

Director General Ejecutivo y Miembro del Consejo de Administración



## CEO MESSAGE

Celebramos el sexto aniversario del Programa de Becas de Endeavour en México, habiendo otorgado 713 becas a la fecha. Adicionalmente, organizamos diversos talleres para enseñar a los miembros de la comunidad distintos oficios.

- En cuanto al pilar Planeta, hemos dedicado una cantidad considerable de tiempo y esfuerzo para entender mejor los posibles riesgos y oportunidades en materia de cambio climático. Estos temas se discuten en nuestro reporte inicial de cambio climático que se publicó a principios de este año. El reporte destaca nuestro enfoque en cuanto a cambio climático y se alinea con las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima. Aunque nos encontramos aún en una etapa muy temprana de nuestra travesía en temas de cambio climático, estamos tratando de actuar en forma sensata y diligente para determinar cuáles son las medidas más efectivas para nosotros. Aunque no hay duda de que abordar los riesgos climáticos es un tema prioritario, existen oportunidades para que Endeavour Silver aporte valor, en parte como proveedor vital de metales que apoyan la transición hacia una economía con bajas emisiones de carbono. Cada una de estas actividades está altamente enfocada en el futuro, con metas y planes diseñados para ayudar a la compañía a desarrollar y a crecer en medio de un panorama con condiciones operativas nuevas y en evolución. En paralelo con la transición de sitios maduros a nuevas minas, nuestra Estrategia de Sustentabilidad define nuestras prioridades y objetivos en materia de ASG a fin de responder a cuestiones críticas, como reducción de carbono, salud y seguridad ocupacional, y desarrollo comunitario.

Este énfasis en el futuro no es algo nuevo para nosotros; no obstante, hoy en día, es particularmente significativo, ya que nos estamos enfrentando a importantes cambios en la economía global y en nuestra industria, así como en las necesidades y prioridades de nuestros diversos grupos de interés. Me motiva la colaboración y dedicación de todo nuestro equipo, ya

que estamos navegando por el panorama actual mediante el refinamiento y fortalecimiento de nuestro negocio.

Quisiera expresar mi reconocimiento a nuestro antiguo Presidente Ejecutivo y fundador, Bradford Cooke, quien falleció inesperadamente el pasado mes de agosto después de más de 45 años de éxito en la industria, incluyendo casi 20 en Endeavour. Su dedicación al desarrollo sustentable es un ejemplo de un negocio que trabaja con integridad, y al mismo tiempo ayudó a posicionar a Endeavour Silver para su éxito a largo plazo.

Hay aún mucho trabajo por hacer para lograr que nuestras metas de sustentabilidad se vuelvan una realidad. Sin embargo, como lo ha demostrado el intenso trabajo que hemos desempeñado juntos en 2022, tengo confianza en que Endeavour Silver se encuentra en una ruta apasionante hacia el crecimiento sustentable. Excepcionalmente enriquecidos por nuestro pasado, comprometidos con nuestro futuro.

Atentamente,

Dan Dickson  
 Director General Ejecutivo y Miembro del  
 Consejo de Administración  
 Mayo de 2023





# ACERCA DE NUESTRO NEGOCIO

Fundada en 2004, Endeavour Silver Corp. es una compañía minera de metales preciosos de mediana capitalización con operaciones y proyectos en tres países.



Operamos dos minas subterráneas de plata-oro de alta ley en México y contamos con un portafolio de proyectos de exploración y desarrollo en México, Chile y los Estados Unidos. Nuestra misión es ser un productor de plata líder que cree valor para nuestros grupos de interés mediante el descubrimiento, desarrollo y operación de nuestras minas de una manera sustentable. Con oficinas centrales en Vancouver, Canadá, Endeavour Silver cotiza en el NYSE (clave de pizarra EXK) y el TSX (clave de pizarra EDR).

Sentimos una gran pasión por el negocio de la plata. La plata es considerada como un metal precioso, siendo uno de los metales más versátiles del mundo. Durante mucho tiempo ha estado ligada al atesoramiento de riqueza, pero hoy en día su uso abarca una amplia gama de aplicaciones industriales de las que

dependen muchas personas y negocios. La plata está considerada también como uno de los metales clave para permitir un mundo más limpio, ecológico y sustentable.

Nuestra estrategia de negocios equilibra la rentabilidad a corto plazo con inversiones a largo plazo en exploración y desarrollo a fin de ampliar la vida de nuestras minas, así como construir nuevas para impulsar la rentabilidad futura. Basándonos en nuestro deseo de generar beneficios para todos nuestros grupos de interés, en Endeavour estamos comprometidos con la producción sustentable y aspiramos a actuar con responsabilidad en la exploración y gestión de nuestras propiedades. Para la administración, se trata de garantizar el éxito de nuestra gente, las comunidades locales y nuestro negocio.

## 2 Minas en Producción

Dos minas de plata/oro administradas de manera responsable en México: Guanaceví y Bolañitos.

## 1 Desarrollo Avanzado

Proyecto en etapa de factibilidad en México: Terronera.

## 5 Proyectos de Exploración

Atractivas oportunidades de crecimiento en México, Chile y los E.U.A.

## ASPECTOS DESTACADOS DE 2022 - FINANCIEROS Y OPERATIVOS

<p><b>INGRESOS SIGNIFICATIVOS</b></p> <p>Los mejores ingresos en 10 años, \$210.2 millones provenientes de la venta de 6,464,869 onzas de plata y 38,868 onzas de oro</p>	<p><b>LA PRODUCCIÓN SUPERÓ LOS OBJETIVOS</b></p> <p>5,963,445 onzas de plata y 37,548 onzas de oro para 9.0 millones de onzas de plata equivalente (AgEq)<sup>1</sup></p>
<p><b>DISMINUCIÓN DE RIESGOS EN TERRORERA</b></p> <p>\$41 millones invertidos en el desarrollo del proyecto</p>	<p><b>BALANCE GENERAL SANO</b></p> <p>Posición de efectivo de \$83.4 millones y \$93.6 millones en capital de trabajo<sup>2</sup></p>
<p><b>MAYOR FLUJO DE EFECTIVO</b></p> <p>Flujos de efectivo provenientes de operaciones<sup>2</sup> antes de cambios en el capital de trabajo<sup>2</sup> por \$54.0 millones y flujos de efectivo provenientes de operaciones mineras antes de impuestos<sup>2</sup> por \$78.5 millones</p>	<p><b>COSTOS UNITARIOS RELATIVAMENTE EN LÍNEA EN COMPARACIÓN CON EL PRONÓSTICO</b></p> <p>A pesar de la inflación en la industria, los costos operativos en efectivo<sup>2</sup> y los costos sostenidos todo incluido<sup>2</sup> ascendieron a \$10.65 y \$19.97 por onza, respectivamente</p>

<sup>1</sup> La plata equivalente (AgEq) se calcula usando una proporción de plata:oro de 80:1.

<sup>2</sup> Se trata de mediciones y razones de estados financieros no acordes con las PCGA. Para mayor información sobre estas medidas financieras no acordes con las PCGA, consulte la sección de Medidas no acordes con las PCGA del MD&A para el ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2022, el cual se encuentra disponible en el sitio web de la Compañía y en [www.sedar.com](http://www.sedar.com).



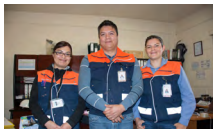


## NUESTRA CADENA DE VALOR

La plata es un “metal verde” en virtud de que contribuye a un futuro sustentable mediante la producción de materiales clave para energías renovables, vehículos eléctricos y equipo médico. La plata y el oro que extraemos de nuestras minas subterráneas se transforma de materia prima en productos de consumo y de especialidad, así como en inversiones en metales preciosos.

### INSUMOS

#### Gente



#### Energía



#### Capital



#### Agua



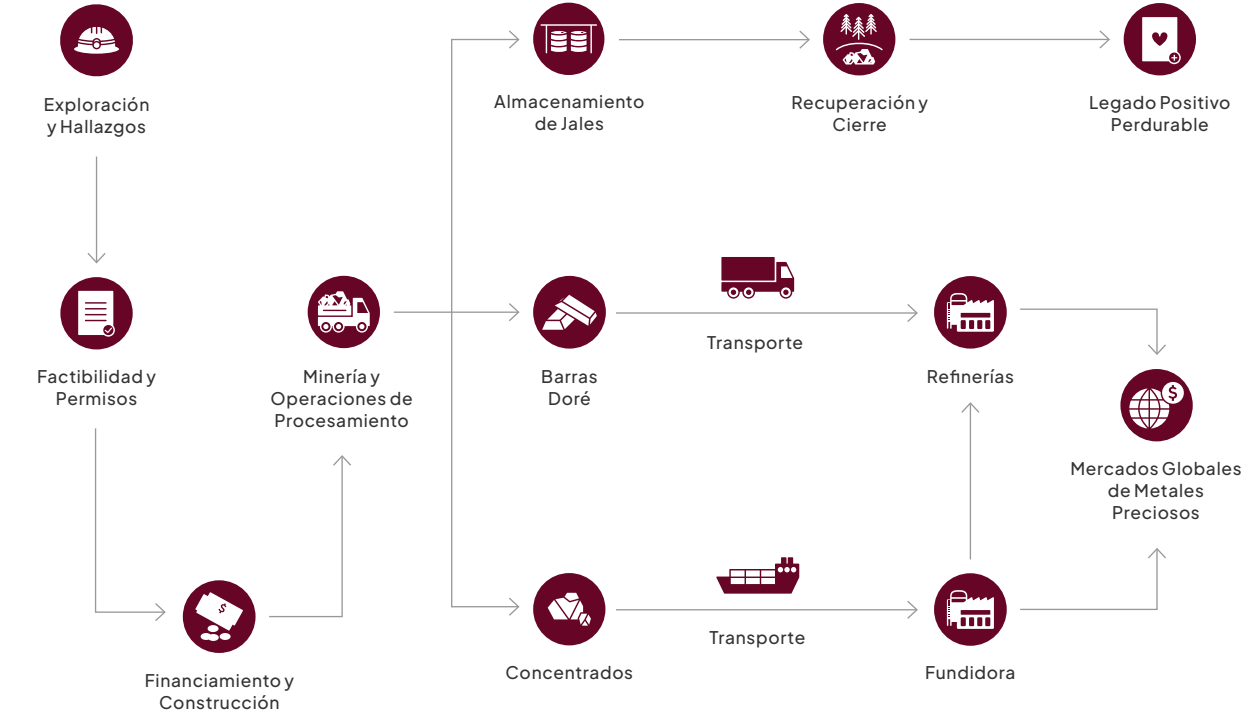
#### Equipo



#### Servicios



### PROCESO



### BENEFICIOS DISTRIBUIDOS

#### Empleos Directos e Indirectos



#### Inversiones Sociales y en la Comunidad



#### Impuestos y Derechos



#### Proveedores y Contratistas



#### Rendimientos para Accionistas



### APLICACIONES

- Paneles Solares
- Cuidado de la Salud
- Purificación de Agua
- Vehículos Eléctricos
- Electrónicos
- Baterías
- Lingotes y Monedas
- Fondos Cotizados (ETFs)
- Joyería
- Platería
- Semiconductores
- Pilas de Combustible de Hidrógeno

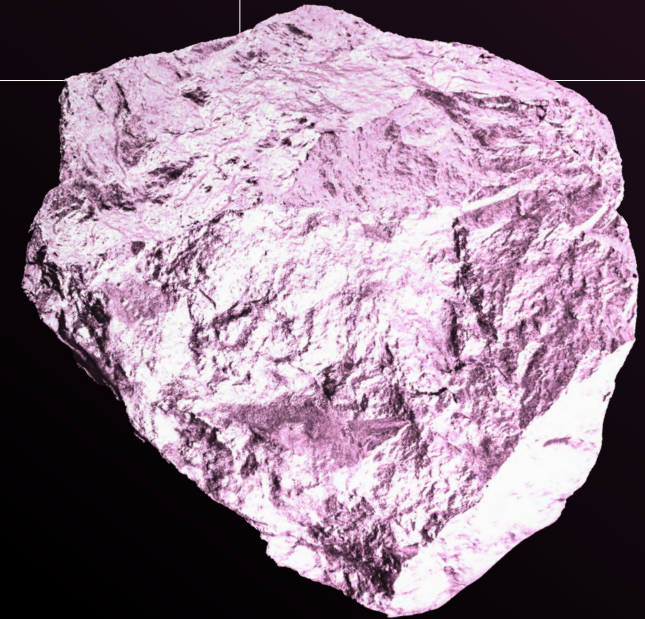


**DISTINTIVO DE  
“EMPRESA SOCIALMENTE  
RESPONSABLE”**

que otorga el Centro Mexicano  
para la Filantropía

**PRIMER AÑO EJECUTANDO  
LA NUEVA ESTRATEGIA DE  
SUSTENTABILIDAD**

**EVALUACIÓN DE DERECHOS  
HUMANOS REALIZADA EN  
TERRONERA**



# VISIÓN Y ESTRATEGIA

13 Preguntas y Respuestas con el Presidente del Comité de Sustentabilidad

14 Nuestra Estrategia de Sustentabilidad

16 Escuchando a Nuestros Grupos de Interés

17 Temas Materiales de ASG

18 Ciudadanía Global

19 Cuadro de Mando (Scorecard) en Materia de Sustentabilidad

2.1

# PREGUNTAS Y RESPUESTAS CON EL PRESIDENTE DEL COMITÉ DE SUSTENTABILIDAD

## Como Presidente del Comité de Sustentabilidad de Endeavour, ¿cómo están enfrentando usted y el Consejo, en conjunto, los constantes cambios en el panorama de ASG?

El Consejo de Endeavour está comprometido con la construcción de un sólido gobierno corporativo y, por tanto, es absolutamente esencial que nos mantengamos atentos a la evolución del entorno de negocios en el que los asuntos de ASG ocupan un lugar tan destacado hoy en día. El Consejo tiene acceso a conocimientos especializados en materia de ASG que resultan relevantes y organiza capacitación en asuntos de sustentabilidad, como cambio climático e inclusión. Yo participo activamente en la industria minera a nivel internacional, al igual que los otros consejeros de Endeavour Silver.

Como tal, el Consejo se mantiene al tanto de las tendencias y desarrollos de ASG, específicamente el componente "G", dada nuestra función. Las Cámaras mineras mexicana y canadiense han formado oficialmente una alianza en cuanto a minería sustentable, lo cual orienta las políticas de Endeavour en materia de ASG. Muchas cuestiones de ASG se están trasladando al ámbito regulatorio, tal como se observa con los nuevos requisitos

sobre divulgaciones de ASG para compañías. El Consejo monitorea de cerca estos desarrollos en términos de sus implicaciones estratégicas para Endeavour Silver a fin de garantizar que la Compañía responda debidamente, no solo en términos de cumplimiento sino también con oportunidades para integrar lo último en mejores prácticas de ASG. El Consejo de Endeavour está adoptando principios y requerimientos de ASG en forma continua. Por ejemplo, adherirse a los Principios del Ecuador es un requisito esencial para el financiamiento del proyecto Terronera.

## En su opinión, de los éxitos en materia de sustentabilidad que se alcanzaron en 2022, ¿cuáles son los que destacan?

Estamos muy orgullosos de los esfuerzos y logros que alcanzó Endeavour el año pasado. En especial, el desempeño general en cuestión de seguridad ocupacional, sin duda ocupa un lugar prominente. En años recientes, Endeavour ha trabajado mucho en esta área y los resultados positivos son prueba de ello. Crear un entorno de trabajo incluyente con una diversidad de género en todos los niveles es una prioridad constante. Actualmente las mujeres conforman el 15% de la fuerza laboral general y el 18% de los puestos de liderazgo.

De igual forma se realizaron esfuerzos considerables para evaluar los riesgos y oportunidades en materia climática, lo que nos ha brindado una cantidad abundante de información para integrarla a la planificación del negocio a largo plazo, ya que nos esforzamos por determinar cómo cumplir en forma efectiva con nuestras responsabilidades en materia climática y volver más resistentes nuestras operaciones ante un clima cambiante.

## ¿Qué nos espera para 2023?

El Consejo seguirá brindando supervisión activa conforme la Compañía vaya avanzando en su Estrategia de Sustentabilidad 2022-2024 y la integración del esquema de ASG en la totalidad de la organización. Estamos realizando cambios notables en nuestras divulgaciones de ASG; por ejemplo, la Compañía emitió a principios de este año su primer reporte climático con divulgaciones del TCFD, en cuya preparación estuvo sumamente involucrado el Consejo.

Todas estas importantes medidas seguirán beneficiando al negocio y grupos de interés de Endeavour, ayudando a posicionar el crecimiento a largo plazo de la Compañía al tiempo que se contribuye a una sociedad más sustentable.



**Ken Pickering**

Presidente del Comité de Sustentabilidad



# NUESTRA ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

La sustentabilidad es una prioridad absoluta en Endeavour Silver y una parte integral de nuestra estrategia corporativa a largo plazo. Buscamos continuamente formas de impulsar cambios positivos para la gente y el planeta, al tiempo que adoptamos soluciones sustentables para nuestro negocio.

## Avance en la Integración del Esquema de ASG a Nuestro Negocio

Para todos los que trabajamos en Endeavour Silver es sumamente importante lograr la sustentabilidad en nuestra compañía y en nuestras comunidades. Así es como cumplimos con nuestro objetivo: ser un productor de plata líder en el mercado que genera valor para sus grupos de interés mediante el descubrimiento, desarrollo y operación de minas en forma sustentable.

Desde su fundación, hace dos décadas, hemos implementado importantes medidas para operar de manera sustentable, de manera tal que

podamos manejar nuestro negocio de una manera responsable ante la sociedad y el medio ambiente. Año tras año, hemos:

- Incorporado una mentalidad enfocada en la sustentabilidad a la forma en que planeamos y operamos;
- Centrado nuestra atención en comprender y gestionar nuestros riesgos e impactos en materia de sustentabilidad; y
- Logrado beneficios para todos nuestros grupos de interés, incluyendo a las comunidades locales en las que trabajamos en México, al mismo tiempo que somos transparentes respecto a nuestro desempeño.



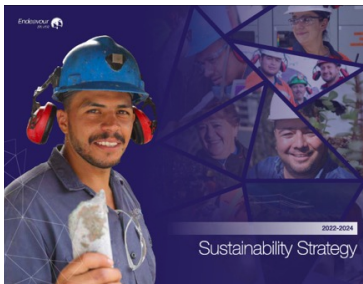


## NUESTRA ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

### Nuestra Estrategia de Sustentabilidad 2022–2024

Aunque a la fecha hemos logrado un sólido avance en nuestra travesía en materia de ASG, nos estamos volviendo más exigentes con nosotros mismos, incorporando, además, una mentalidad de sustentabilidad en cada aspecto de nuestro negocio, desde nuestras prácticas en el lugar de trabajo hasta nuestros sistemas de gestión ambiental y nuestras evaluaciones de proveedores.

Se trata del objetivo principal de nuestra Estrategia de Sustentabilidad 2022–2024, la cual, junto con este reporte, está anclada en tres pilares: Gente, Planeta y Negocio. Hemos establecido algunas metas ambiciosas en cada una de estas áreas a fin de impulsar impactos significativos. En 2022, comenzamos a implementar la estrategia, convirtiendo nuestros compromisos en acciones al tiempo que seguimos generando cambios sustanciales en nuestro desempeño en materia de sustentabilidad. Consulte la sección correspondiente de este reporte para conocer detalles.



#### ÁREAS DE ENFOQUE DE LA ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD



### Gente

Incrementar impactos sociales positivos para la gente en nuestro lugar de trabajo y en nuestras comunidades.



### Planeta

Mejorar nuestro cuidado ambiental a fin de reducir los impactos negativos, proteger los ecosistemas y respaldar la sustentabilidad del medio ambiente.



### Negocio

Dirigir un negocio confiable y con óptimo rendimiento, fortaleciendo aún más las bases críticas que generan una sustentabilidad organizacional de largo plazo.

### Gobierno Corporativo Sustentable

Nuestro equipo directivo apoya e impulsa plenamente la sustentabilidad, la cual está inculcada en nuestra estructura de gobierno corporativo, nuestras políticas y la forma como definimos el riesgo y el valor de largo plazo. Para mayor información, consulte la sección de [Sustentabilidad](#) de nuestro sitio web.

#### CONOZCA MÁS



[Estrategia de Sustentabilidad 2022–2024](#)

[Etapas Clave de Sustentabilidad](#)

[Compromiso con Iniciativas Externas](#)





2.3

# ESCUCHANDO A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Como compañía minera con operaciones en diversas comunidades, contamos con múltiples grupos que tienen un interés o una participación directa en lo que hacemos, cómo lo hacemos y los resultados que alcanzamos; estos grupos de interés abarcan desde empleados, contratistas y sindicatos hasta comunidades locales, proveedores, gobiernos y accionistas. Tenemos la responsabilidad de garantizar que tengamos un entendimiento claro de sus necesidades y perspectivas.

Nos involucramos continuamente con grupos de interés externos e internos a través de una variedad de canales de comunicación formales e informales. Utilizamos su retroalimentación y sus propuestas para orientar nuestro negocio y lograr un impacto positivo en la sociedad. Mantener un diálogo es clave para aprender, mejorar y mantener relaciones sólidas, ayudándonos a desarrollar confianza como ciudadanos corporativos responsables.

## Formas en que Interactuamos con Grupos de Interés

- Reuniones y grupos de discusión
- Encuestas
- Programas de capacitación e involucramiento periódico de empleados
- Iniciativas y foros con la comunidad
- Plataformas digitales (redes sociales, sitio web, correo electrónico)
- Membresías
- Alianzas con las comunidades
- Conferencias, eventos y webinars
- Casas comunitarias
- Proceso de denuncia
- Línea de Confianza de Endeavour
- Relaciones con inversionistas
- Relaciones con medios de comunicación
- Voluntariado de empleados
- Diálogo con políticos y funcionarios públicos

## PRINCIPALES GRUPOS DE INTERÉS



ACCIONISTAS



GOBIERNOS Y REGULADORES



ASOCIACIONES INDUSTRIALES



PROVEEDORES



ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES (ONGS)



SINDICATOS



CLIENTES / COMPRADORES



EMPLEADOS Y CONTRATISTAS



COMUNIDADES LOCALES

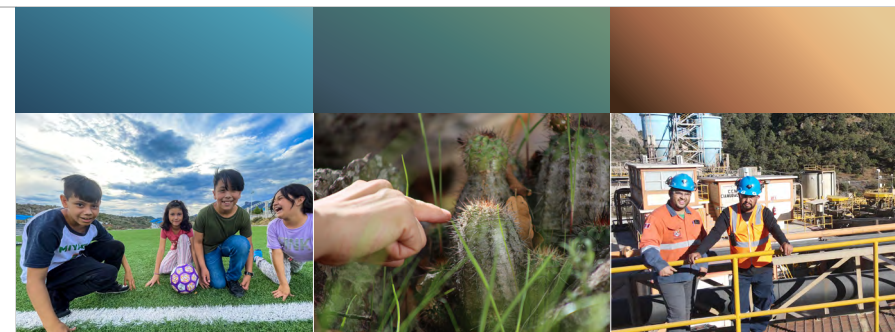


# TEMAS MATERIALES DE ASG

Hoy más que nunca, la sustentabilidad es un asunto importante para nuestros grupos de interés. Nuestra Estrategia de Sustentabilidad y las iniciativas en curso se enfocan en temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo que revisten gran importancia para nuestros grupos de interés a lo largo de toda la cadena de valor.

Determinamos estos temas a través de un análisis de materialidad, un proceso que se implementa cada dos o tres años y en el que aplicamos una encuesta entre nuestros principales grupos de interés y analizamos la evolución del panorama de ASG. Un consultor externo lleva a cabo el proceso, el cual implica tres pasos que se apegan a los estándares de la Iniciativa de Reporte Global: identificación del tema, priorización y validación.

Este Reporte de Sustentabilidad está estructurado en torno a los temas materiales que se identificaron en nuestro análisis de materialidad de 2021, los cuales se detallaron en el [Reporte de Sustentabilidad 2021](#) (consulte las páginas 18–20). Dichos temas se muestran en el diagrama adyacente.



- Seguridad, Salud y Bienestar
- Fuerza Laboral Comprometida e Incluyente
- Comunidades Prósperas

- Huella de Carbono
- Manejo de Jales y Residuos
- Cuidado del Agua y la Biodiversidad

- Gobierno Corporativo y Gestión de Riesgos
- Cultura Ética
- Cadena de Suministro Sustentable



# CIUDADANÍA GLOBAL

2.5

La aceleración de la sustentabilidad global es un esfuerzo colectivo.

Colaboramos con asociaciones industriales a fin de mantenernos actualizados en temas y sucesos de ASG, compartir ideas en cuanto a mejores prácticas de minería sustentable, así como construir y mantener relaciones con los colegas del sector.

Endeavour respalda los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, los cuales son un llamado a los países, así como a las compañías y organizaciones, para

trabajar en conjunto para encarar los desafíos más apremiantes que enfrenta el mundo. Sabemos que compañías como la nuestra, así como la gran mayoría del sector minero, tienen el potencial de avanzar con las ambiciosas aspiraciones que representan los ODS.

A través del Instituto de la Plata hemos participado en un proyecto colaborativo que se denomina la “Iniciativa de Sustentabilidad de la Plata”, para el cual hemos presentado ideas y el cual ilustra la forma en que las mineras contribuyen

a los ODS y a una mejor sociedad. Asimismo, estamos contribuyendo actualmente con el Instituto de la Plata en cuanto a una iniciativa para calcular la huella de carbono de la industria de la plata.

### CONOZCA MÁS



[Membresías Clave y Compromisos Externos](#)

Estos ODS son los más relevantes para nuestro negocio, y estamos contribuyendo a ellos mediante nuestras actividades, iniciativas y alianzas:



2.6

# CUADRO DE MANDO (SCORECARD) EN MATERIA DE SUSTENTABILIDAD

El siguiente cuadro de mando da seguimiento a nuestro desempeño hasta la fecha en comparación con nuestra Estrategia de Sustentabilidad 2022-2024. Para resultados a detalle, consulte la sección correspondiente de este reporte.

- Objetivo alcanzado
- En marcha/ iniciativa en curso
- Requiere mejora

Salud, Seguridad y Bienestar		GENTE
OBJETIVOS PARA 2024	RESULTADOS EN 2022	
Alineación completa con la ISO 45001		
Cero muertes y accidentes	0	
Mantener o mejorar la puntuación de LTI de un año a otro	5 LTIs	
Reducir la tasa de ausentismo	2.8% (2.2% en 2021)	

Fuerza Laboral Comprometida e Incluyente		GENTE
OBJETIVOS PARA 2024	RESULTADOS EN 2022	
Disminuir la rotación promedio	17.5% (16.3% en 2021)	
Mantener o aumentar el porcentaje de contratación local	98% (99% en 2021)	
16% mujeres en nuestra fuerza laboral	15%	
25% de mujeres en posiciones de liderazgo	18.6% (17.9% en 2021)	
Mejorar el involucramiento con empleados		
48 horas de capacitación por trabajador cada año	30 hrs	
Comunidades Prósperas		GENTE
Inversión de \$2.0M a lo largo de tres años	\$433K	
500 becas académicas otorgadas a lo largo de tres años	155	
Aumentar la capacitación en habilidades laborales y empresariales		
Crecimiento en pequeños negocios dentro de comunidades locales		
Alianzas con diversas ONGs y/o con las autoridades sanitarias, así como apoyo a las mismas para mejorar los servicios de salud en las comunidades		



Huella de Carbono		PLANETA
OBJETIVOS PARA 2024	RESULTADOS EN 2022	
Publicar las divulgaciones del TCFD	✓	
Minimizar la intensidad de emisiones de los sitios en operación	✗ 0.064 (2021: 0.057)	
Manejo de Jales y Residuos		PLANETA
Alinearse con el Estándar Global de Gestión de Jales para la Industria Minera (GISTM por sus siglas en inglés)	🔄	
Ausencia de derrames reportables de jales	✓	
Factor de estabilidad de jales de al menos 1.5 en cada mina	✓	
Intensidad de residuos peligrosos por debajo de 0.2 toneladas/toneladas procesadas	✗ 0.21	
Reciclaje/reutilización de 80% de los residuos (para residuos peligrosos, chatarra, papel, metal, neumáticos, madera)	🔄 78%	
Una iniciativa por sitio que dé soporte y mejore el manejo municipal de residuos	🔄	
Cuidado del Agua y la Biodiversidad		PLANETA
Mantener la intensidad del consumo de agua compartida por debajo de 0.45 m3 / tonelada procesada	✓ 0.18	
Mantener la tasa de reciclaje de agua para procesos por encima de 85%	✓ 94%	
Aumentar el número y la tasa de supervivencia de árboles plantados anualmente	✓ 61,905 árboles, tasa promedio de supervivencia de 80%	
Reportar cualquier esfuerzo de conservación y monitoreo de biodiversidad, enfocándose en la flora/fauna afectada	🔄	
Aumentar el número de viviendas con acceso a suministro de agua o infraestructura de drenaje mejorados	🔄	

Gobierno Corporativo y Gestión de Riesgos		NEGOCIO
OBJETIVOS PARA 2024	RESULTADOS EN 2022	
Ampliar y fortalecer las divulgaciones en materia de ASG	🔄	
Aumentar la representación de mujeres en el Consejo	🔄	
Implementar un registro de riesgos a nivel corporativo	🔄	
Cultura Ética		NEGOCIO
Impartir 4 horas de capacitación anual por empleado en materia de ética y anti- corrupción	🔄 1.2 horas	
Tiempo de resolución menor a 30 días a partir del primer contacto hasta la resolución de cualquier queja/reporte recibido por la Línea de Confianza	✓ 27 días	
Cadena de Suministro Sustentable		NEGOCIO
Mantener o incrementar el número de proveedores locales	🔄	
Mantener el 95% y 35% de las adquisiciones en el país y el estado en que operamos	✗ 90% (99% en 2021)	
30% de los proveedores evaluados a más tardar en 2024	🔄	
100% de los proveedores cumple con el Código de Conducta de Endeavour, incluido en sus términos y condiciones contractuales	✓ 100%	

**28%**

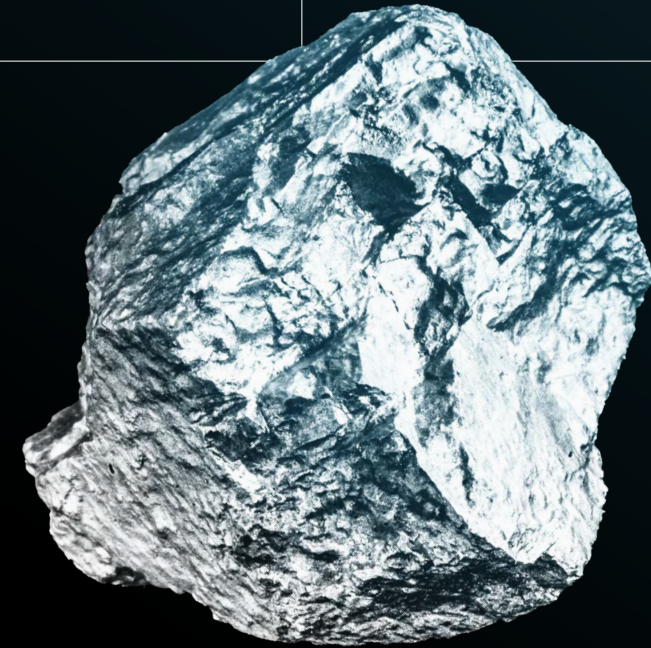
de reducción en la tasa de accidentes reportables

**107**

miembros de la comunidad participaron en los programas de capacitación de competencias ofrecidos por Endeavour

**19%**

de aumento en inversiones comunitarias en México, hasta llegar a \$433 K



# GENTE



3.1

# SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR

El bienestar de nuestros empleados y contratistas es una de las máximas prioridades. Nuestro enfoque en la seguridad nunca termina, por lo que estamos trabajando arduamente para cultivar una compañía más consciente de los riesgos, en la que la seguridad sea un motor central de comportamientos, relaciones, sistemas y conocimientos a todos los niveles. Asimismo, damos gran importancia al apoyo en otros aspectos del bienestar de nuestros trabajadores, incluyendo la implementación de una mejor concientización en materia de salud mental.

## RESUMEN DE NUESTRO ENFOQUE

- Contamos con procedimientos, controles y normas integrales de seguridad ocupacional, tal como se resume en nuestra [Política de Sustentabilidad](#).
- Nuestro programa cultural en el lugar de trabajo, "Te Cuido", se enfoca en cinco áreas principales para la gestión de la seguridad: liderazgo, rendición de cuentas, competencia de riesgos (comportamiento y sistemas) y entorno de aprendizaje.
- Los empleados y contratistas se someten a capacitación continua en materia de seguridad, abarcando áreas tales como monitoreo de seguridad, preparación ante emergencias, capacitación para rescate y entrenamiento técnico.
- Realizamos inspecciones y auditorías mensuales en nuestras instalaciones para asegurar el cumplimiento en materia de salud y la seguridad.
- Nos enfocamos en oportunidades de mejora y aprendizaje provenientes de "Incidentes de Alto Potencial" (eventos de cuasi-accidentes que podrían haber causado una muerte o lesión grave), investigando e identificando su origen y resolviendo los riesgos subyacentes.
- Nuestras operaciones mineras cuentan con apoyo médico en el sitio, incluyendo a un médico, paramédicos capacitados, clínica de primeros auxilios y ambulancia.
- Nuestro programa holístico apoya el bienestar mental y físico de nuestra fuerza laboral.

### CONOZCA MÁS



[Nuestro Enfoque de Gestión](#)







## NUESTRO DESEMPEÑO EN 2022

### Métricas de Desempeño

- En 2022, seguimos obteniendo resultados destacados en materia de seguridad, como parte de nuestra tendencia a la baja de cuatro años, con nuestra tasa de accidentes reportables (RIR, por sus siglas en inglés) descendiendo hasta 0.87, en comparación con los 1.22 de 2021. Las principales causas de accidentes fueron el desprendimiento de rocas, daños a vehículos y daños a activos.
- Nos complace reportar cero decesos en 2022. Nuestra tasa de frecuencia con tiempo perdido también descendió de 0.71 a 0.20. Nuestra mina Bolañitos logró una impresionante cifra de 3 millones de horas sin LTI en la planta, gracias a un sólido liderazgo de la administración del sitio.
- Los empleados recibieron un total de 25,520 horas de capacitación en materia de seguridad (2021 = 54,375 horas), cubriendo temas como evaluación de riesgos, manejo y gestión de materiales peligrosos, así como respuesta ante casos de emergencia. El tiempo de capacitación fue menor que el del año anterior, ya que en 2021 contratamos a una firma externa para que llevara a cabo ejercicios de seguridad complementarios a fin de apoyar la introducción del programa "Te Cuido" en nuestro lugar de trabajo.



Consulte nuestras Tablas de Desempeño de ASG

# 0.87

Tasa de accidentes reportables

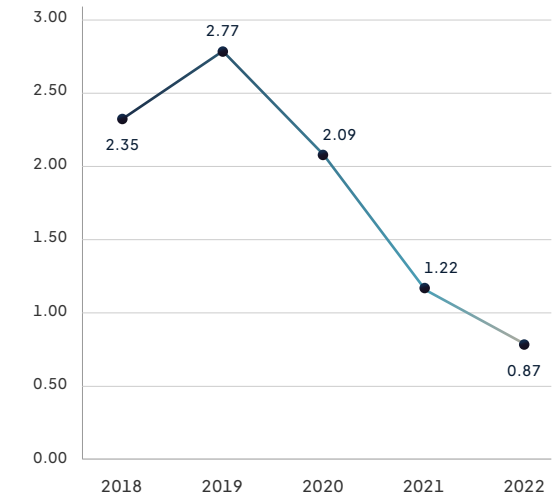
# 5

Accidentes con tiempo perdido

# 2.8%

Tasa de ausentismo de la fuerza laboral (promedio mensual)

### TASA DE ACCIDENTES REPORTABLES


















## PRIORIDADES Y OBJETIVOS PARA 2022-2024

### META

# Fortalecer la Seguridad, Salud y Bienestar de Nuestra Gente



PRIORIDADES	OBJETIVO PARA 2024	AVANCE EN 2022	ESTATUS
 <p>Alinear el Sistema de Gestión de Seguridad de Endeavour con la norma internacional ISO 45001, la cual busca reducir los accidentes y enfermedades ocupacionales</p>	Alineación completa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se concluyeron los procedimientos para lograr la alineación con la norma ISO 45001 y se inició su implementación</li> </ul>	 En Marcha / Iniciativa en Curso
 <p>Seguir implementando nuevas estrategias de seguridad que aborden los riesgos y oportunidades identificados en una auditoría de seguridad de terceros, con un enfoque en protocolos de control de riesgos críticos y en una mejor capacitación y certificación de supervisores</p>	Cero fatalidades y accidentes	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cero fatalidades</li> </ul>	 Logrado para 2022
	Mantener o mejorar la puntuación de accidentes con tiempo perdido (LTI) de un año a otro	<ul style="list-style-type: none"> <li>5 LTIs, una disminución en comparación con los 18 LTIs ocurridos en 2021</li> </ul>	 Logrado para 2022
 <p>Implementar protocolos y campañas de control de la salud a fin de minimizar las enfermedades ocupacionales</p>	Reducir la tasa de ausentismo	<ul style="list-style-type: none"> <li>La tasa de ausentismo se mantuvo relativamente baja, ubicándose en 2.8%, en comparación con el 2.2% de 2021</li> <li>Se llevaron a cabo varias campañas en el lugar de trabajo para promover la buena salud</li> <li>Se continuó con la implementación de la iniciativa de seguridad "Te Cuido" y capacitación en materia de seguridad</li> <li>Se mantuvieron los programas existentes; no obstante, no se agregaron servicios "netamente nuevos"</li> </ul>	 Requiere Mejora
 <p>Ampliar los programas y servicios de bienestar mental en todas nuestras operaciones</p>			

ACTIVIDADES CLAVE				
				
<p><b>ISO 45001</b></p> <p>Durante el año, concluimos nuestros procedimientos de seguridad a nivel compañía para alinearlos con la norma ISO 45001 y empezamos a estandarizar estos procesos en todas nuestras operaciones.</p>	<p><b>Certificación de Salud y Seguridad</b></p> <p>Todos los sitios de Endeavour obtuvieron una nueva certificación en materia de salud y seguridad en el espacio de trabajo otorgada por la Secretaría del Trabajo de México, denominada "Entornos Laborales, Seguros y Saludables (ELSSA)". El gobierno introdujo la certificación en mayo de 2022 con el fin de mejorar la salud ocupacional y seguridad en todos los sectores. Los esfuerzos diligentes realizados por cada ubicación nos han permitido alcanzar estos estándares, los cuales cubren la salud y el bienestar de los empleados, prevención de factores de riesgo, reducción de la necesidad de servicios médicos y una mejora en la productividad de los empleados.</p>	<p><b>Software de Seguridad</b></p> <p>Las operaciones comenzaron a funcionar con una nueva solución de software de seguridad que registra los incidentes y datos de seguridad en tiempo real, permitiendo a la administración un monitoreo exhaustivo y dar respuesta en forma eficiente. El software se implementará plenamente en 2023.</p>	<p><b>NOM-035</b></p> <p>Con el fin de apoyar el bienestar mental de nuestra gente, seguimos integrando la Norma Mexicana sobre Factores de Riesgo Psicosocial en el Trabajo (NOM-035-STPS), completando la encuesta bianual requerida. El Programa de asistencia a empleados (PAE) de Endeavour sirve como un recurso clave, ofreciendo asesoría y soporte gratuito y de fácil acceso a empleados y familiares. Los servicios disponibles incluyen terapia emocional, asesoría médica, asesoramiento nutricional, orientación legal y consultoría financiera.</p>	<p><b>Campañas de Salud</b></p> <p>Continuamos con campañas de salud para nuestra fuerza laboral en toda la compañía en relación con la aplicación de vacunas (influenza, COVID-19), detección de cáncer de mama, prevención de enfermedades respiratorias y tuberculosis, así como detección de alcoholismo y abuso de sustancias. Asimismo, participamos en las campañas PREVENIMSS del gobierno, enfocadas en diabetes, hipertensión, obesidad y mastografía.</p>

ENFOQUE

## La Iniciativa "Te Cuido" Marca una Diferencia y Toma Impulso

Desde que se introdujo en 2020, el programa de cultura en el lugar de trabajo de Endeavour, "Te Cuido", nuestra gente está disfrutando de un entorno más seguro y una mejor salud y bienestar, reduciéndose los accidentes en el lugar de trabajo, siendo menos severos, y reduciéndose el ausentismo.

Seguimos integrando la iniciativa "Te Cuido" en 2022, con un énfasis en la capacitación a empleados para arraigar profundamente los componentes centrales en materia de gestión de seguridad del programa. Los temas del taller abarcaron desde los valores de la Compañía hasta técnicas de salvamento, así como ayuda a pacientes en estado de trauma. El currículo está diseñado para ser atractivo e interactivo con retos prácticos tales como "Laberinto" y "Lago Tóxico" que permiten a los participantes desarrollar sus competencias de liderazgo y trabajo en equipo.

Ahora vemos cómo se ha afianzado un sólido sentido de pertenencia de la iniciativa "Te Cuido", a medida que el grupo de consultoría externa traspasa la gestión diaria del programa y la capacitación a los equipos de Endeavour.

Los equipos de trabajo locales también están alcanzando metas sorprendentes que hacen patente su compromiso. Por ejemplo, nuestro grupo de Bolañitos ha logrado permanecer tres años sin LTI en la planta y obtuvo el tercer lugar en la categoría de Primeros Auxilios en la Competencia Regional de Rescate Minero en Durango (México).



# FUERZA LABORAL COMPROMETIDA E INCLUYENTE

En Endeavour, el compromiso con los empleados y la inclusión en el lugar de trabajo son objetivos clave para nuestra Estrategia de Sustentabilidad debido a que son fundamentales para nuestro éxito. Invertimos montos significativos en el desarrollo de nuestra gente y aspiramos a ser sensibles a sus distintas necesidades. Nuestro objetivo es contar con una fuerza laboral que esté motivada, actúe de manera ética y sea responsable, dentro de un entorno incluyente en el que la gente se sienta escuchada, valorada y apoyada para poder realizar su mejor trabajo.

## RESUMEN DE NUESTRO ENFOQUE

- Celebramos la diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades, como lo señala nuestra Política de Diversidad. La equidad de género y el empoderamiento de las mujeres tiene un enfoque particular, incluyendo una paga igual por realizar el mismo trabajo.
- La contratación local es una prioridad y hemos trabajado duro para ofrecer una remuneración y beneficios competitivos para atraer, retener y motivar empleados locales.
- El aprendizaje continuo es fundamental en un mundo cambiante. Brindamos capacitación y desarrollo con base en tres temas: Gente (habilidades blandas); Producción (habilidades técnicas); y Seguridad (normas y cultura de la seguridad en el lugar de trabajo).
- Tanto el personal como la administración se someten a evaluaciones de desempeño utilizando objetivos que sean específicos, medibles, alcanzables, relevantes y con un plazo específico ("SMART", por sus siglas en inglés).
- Respetamos los derechos de nuestros empleados a la libertad de asociación y a la negociación de un contrato colectivo.

CONOZCA MÁS



[Nuestro Enfoque de Gestión](#)










## PRIORIDADES Y OBJETIVOS PARA 2022-2024

### META

# Construir un Lugar de Trabajo Más Comprometido e Incluyente



PRIORIDADES	OBJETIVO PARA 2024	AVANCE EN 2022	ESTATUS
 <p>Lanzar una nueva estrategia de desarrollo organizacional, la cual consta de cinco elementos destinados a ayudar a Endeavour a construir una plantilla laboral moderna: inducción, evaluaciones de desempeño, planes de sucesión, esquemas de compensación y capacitación</p>	Disminuir nuestra rotación promedio	<ul style="list-style-type: none"> <li>17.5% de tasa de rotación (16.3% en 2021)</li> </ul>	 Requiere mejora
	Mantener o aumentar el porcentaje de contratación local	<ul style="list-style-type: none"> <li>98% de la fuerza laboral proviene de México (99% en 2021)</li> </ul>	 Requiere mejora
 <p>Impulsar la diversidad e inclusión en nuestro lugar de trabajo, mediante programas educativos y de concientización, así como reclutar y dar apoyo a talentos diversos (especialmente, mujeres y gente con discapacidades)</p>	16% de mujeres en nuestra fuerza laboral	<ul style="list-style-type: none"> <li>15% de mujeres en nuestra fuerza laboral</li> </ul>	 En marcha / iniciativa en curso
	25% de mujeres en posiciones de liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> <li>18.6% de mujeres en posiciones de liderazgo</li> </ul>	 En marcha / iniciativa en curso
 <p>Lanzar una encuesta de involucramiento a nivel compañía y aprovechar la información para mejorar la experiencia de los empleados</p>	Mejorar el involucramiento con los empleados	<ul style="list-style-type: none"> <li>Llevamos a cabo una encuesta de participación en Terronera y León, donde se identificaron acciones específicas para ser atendidos por la Gerencia</li> <li>Hemos cambiado nuestro enfoque, pasando de encuestas a mejorar las entrevistas de ingreso y salida, como acciones clave para identificar mejoras en el involucramiento de los empleados</li> </ul>	 En marcha / iniciativa en curso
 <p>Ampliar las oportunidades de aprendizaje para ayudar a los empleados a mejorar o adaptar sus habilidades</p>	48 horas de capacitación por trabajador cada año	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promedio de 30 horas para empleados y contratistas</li> </ul>	 En marcha / iniciativa en curso



## NUESTRO DESEMPEÑO EN 2022

### Métricas de Desempeño

- Nuestro número de empleados se mantuvo relativamente estable en 2022, ubicándose en 1,096, en comparación con los 1,075 anteriores; por su parte, la rotación aumentó de 16.3% de 2021 a 17.5%. Además, el año pasado tuvimos a 566 contratistas.
- La representación femenina se mantuvo estable en 2022, ubicándose en 15% de nuestra fuerza laboral, cerca de alcanzar el objetivo de 16%. Adicionalmente, 18% de las mujeres ocuparon posiciones de liderazgo, en comparación con nuestro objetivo de 25%, lo cual requerirá la realización de acciones adicionales en nuestra Estrategia de Sustentabilidad 2022-2024 para elevar este número.
- En promedio, ofrecimos capacitación de 30 horas por empleado y contratista en 2022, en comparación con las 40 horas de 2021. Aunque hubo un aumento de 15% en la capacitación de habilidades blandas (incluyendo gestión de personal, liderazgo y valores), y agregamos un 5% de capacitación técnica, la reducción en las horas totales promedio de capacitación se debe principalmente a una disminución de 50% en la capacitación en materia de seguridad en Guanaceví, donde el año pasado se concluyó un programa de capacitación de seguridad que duró dos años, encabezado por un consultor externo.

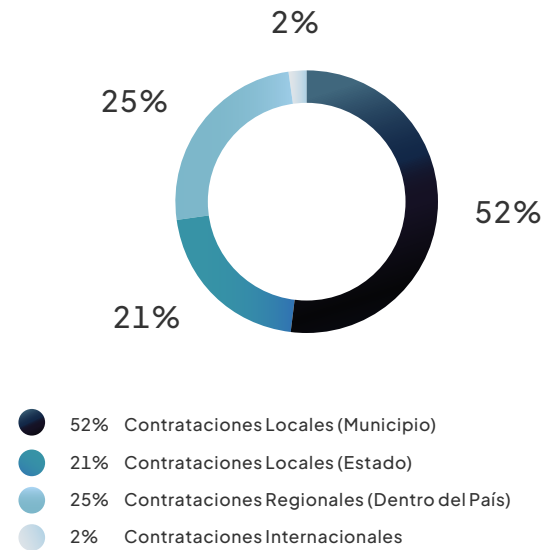


[Consulte nuestras Tablas de Desempeño de ASG](#)

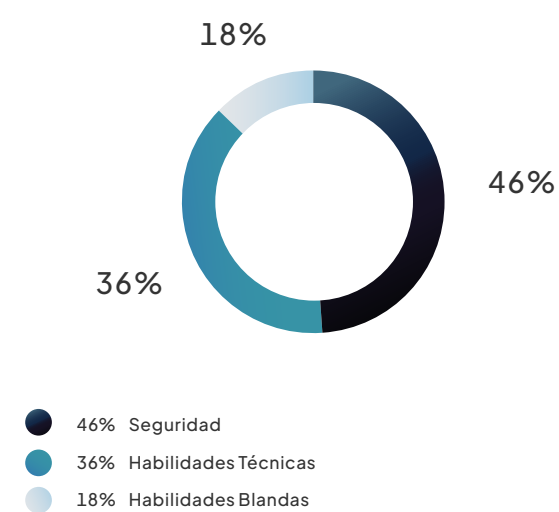
**98%** de nuestra fuerza laboral en México proviene de dicho país

**30** horas de capacitación por empleado y contratista en 2022

PORCENTAJES DE CONTRATACIÓN



DIVISIÓN DE HORAS DE CAPACITACIÓN



	Guanaceví	Bolañitos	Terronera	León	Exploración	Corporativo	Totales
Rotación en 2022	17.8%	11.0%	17.1%	20.5%	45.3%	39.4%	17.5%
Rotación en 2021	15.0%	13.1%	45.2%	13.0%	36.4%	25.8%	16.3%



## ACTIVIDADES CLAVE



### Mejoras en los Campamentos

Seguimos enfocándonos en mejorar las condiciones de vida en el sitio al remodelar los servicios de alimentos y alojamiento para nuestra fuerza laboral. En Guanaceví, expandimos las áreas para empleados a fin de brindar habitaciones más amplias, construimos un nuevo gimnasio, comedor y mejores instalaciones para alimentos. En Terronera, hemos iniciado la construcción del nuevo campamento permanente al tiempo que nos preparamos para el aumento que se prevé en la fuerza laboral; las instalaciones incluirán áreas recreativas, comedor, gimnasio y espacio de entrenamiento. Asimismo, llevaremos a cabo la instalación completa de equipo de tratamiento especializado en la clínica médica recientemente construida.

### Integración Mejorada

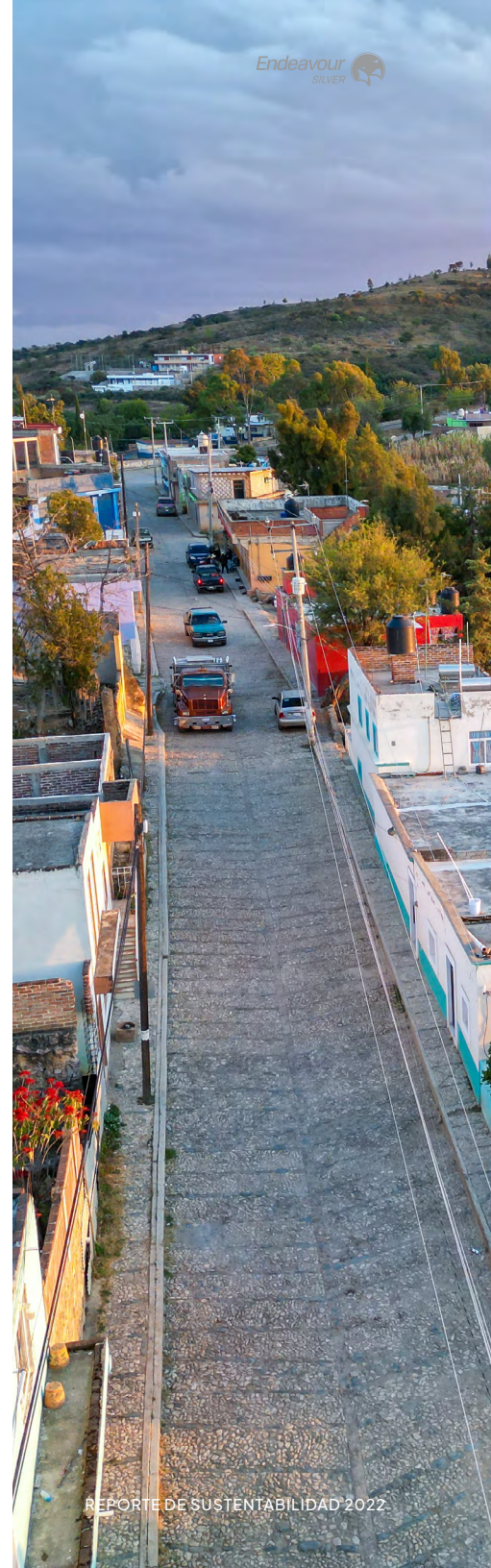
Nuestro proceso de integración experimentó una renovación importante a fin de preparar a las nuevas contrataciones para el éxito y reducir la rotación. Con un curso de acción ahora más estructurado, podemos lograr que las nuevas contrataciones se integren con mayor rapidez y en forma más consistente a la Compañía. El proceso mejorado incluye la enseñanza a las nuevas contrataciones sobre importantes políticas, programas y rutas de aprendizaje, así como la cultura de Endeavour, expectativas de empleados y comportamientos que se requieren para funcionar de manera efectiva con la Compañía.

### Valores ICARE

Durante el año, emprendimos campañas educativas dirigidas a promover los valores ICARE de Endeavour entre los empleados. En 2023, continuaremos con estas campañas para garantizar que se incluya a todos los empleados.

### Alianza con Universidad

Con el fin de mejorar la calidad de nuestra oferta de capacitación en Bolañitos, ofrecimos certificaciones de la Secretaría del Trabajo para tres funciones técnicas diferentes. Seis empleados han obtenido esta certificación, misma que se entrega en alianza con la Universidad de Guanajuato.





## ENFOQUE

# El Compromiso de los Empleados Transforma el Desempeño de Guanaceví

Aunque la mina Guanaceví, en Durango (México), fue la columna vertebral sobre la que se fundó Endeavour Silver en 2004, la mina ha experimentado ciertos ciclos económicos causados por las fluctuaciones en los precios de los metales preciosos. En 2018, los resultados operativos y financieros negativos amenazaron la estabilidad económica del pueblo de Guanaceví, en donde Endeavour es el empleador más importante, dando trabajo estable a 550 personas y a más de 325 contratistas. La operación también ha experimentado alta rotación en su administración en años recientes.

Con la vista puesta en 2022, la mina Guanaceví ha superado la cantidad de \$1,000 millones en ingresos desde que se inició la producción, gracias principalmente a una amplia revitalización operativa para mejorar la seguridad, producción y rentabilidad de la mina. Esta transformación fue posible gracias al trabajo que Endeavour ha realizado para mejorar la cultura en el lugar de trabajo, la gestión del cambio y el bienestar y productividad de los empleados. Por ejemplo, en medio de los confinamientos debido a la pandemia de COVID-19, Endeavour construyó un nuevo campamento con una cafetería más amplia y más mobiliario para los empleados.

Al mismo tiempo, iniciamos el programa de cultura en el lugar de trabajo "Te Cuido". Estas inversiones e iniciativas, junto con una calidad mineral mejorada, han ayudado a que los empleados se sientan valorados y conectados con los objetivos de la Compañía.

Por su parte, el equipo de Guanaceví ha estado a la altura del reto, adoptando los cambios que se han implementado a lo largo de los últimos dos años y compartiendo sus ideas para impulsar el desempeño de las operaciones con la administración, a fin de llevar a la mina a un nivel envidiable de seguridad y rendimiento. A través de este esfuerzo centrado en los empleados, nos hemos dado cuenta de que dichos cambios pueden mejorar en forma significativa el compromiso de los empleados y aportar una sólida operación que siga siendo la base para un gran futuro de Endeavour. El desempeño sobresaliente de Guanaceví ha sido el factor que ha impulsado a la compañía a superar sus objetivos de producción durante dos años consecutivos.





# COMUNIDADES PRÓSPERAS

Entendemos la importancia de invertir en el bienestar social y económico de las comunidades locales, ya que son el hogar de nuestros empleados y sus familias; adicionalmente, dependemos de sus invaluable recursos humanos y naturales, así como de su infraestructura, para apoyar nuestras operaciones. Asimismo, reconocemos que las comunidades que se ubican cerca de las operaciones mineras podrían verse afectadas tanto positiva como negativamente. Mantener relaciones de colaboración abiertas con los grupos de interés locales y manejar responsablemente nuestro impacto es esencial para obtener el “permiso social” para operar nuestro negocio.


## RESUMEN DE NUESTRO ENFOQUE

- A través de nuestra [Política de Sustentabilidad](#), nos comprometemos a apoyar a la gente y a las comunidades locales. Nuestras prioridades principales son educación, desarrollo económico local y alianzas para el desarrollo comunitario (Salud e Infraestructura), utilizando las sugerencias de los grupos de interés de la comunidad.
- Nuestro Sistema de Participación con la Comunidad nos permite manejar nuestras relaciones e interacciones con miembros de la comunidad, utilizando procedimientos claros para identificar y resolver problemas, manejar nuestros impactos, promover el desarrollo, generar confianza y dar seguimiento a nuestros compromisos.
- El Mecanismo de Quejas es un canal de retroalimentación clave que garantiza

- que las comunidades locales tengan voz y puedan expresar inquietudes que se atiendan de una manera objetiva, accesible y transparente. Los grupos de interés pueden plantear inquietudes éticas y de información financiera mediante el mecanismo pertinente, tras lo cual nuestros equipos de la comunidad local abordan las inquietudes operativas en el sitio.
- Nuestro compromiso con las comunidades durante la etapa previa a la construcción de la mina incluye realizar estudios sociales y ambientales, preparar planes de gestión de riesgos y trabajar con las autoridades locales para alinear los objetivos de desarrollo sustentable.
- Durante la planeación de actividades posteriores al cierre de minas, desarrollamos

planes ambientales y sociales, y trabajamos de cerca con los grupos de interés locales para dejar un legado positivo para las comunidades donde operamos.

### CONOZCA MÁS

 [Nuestro Enfoque de Gestión](#)





## PRIORIDADES Y OBJETIVOS PARA 2022-2024

### META

# Aumentar la Inversión para Fomentar Comunidades Sólidas y Prósperas



PRIORIDADES	OBJETIVO 2024	AVANCE EN 2022	ESTATUS
 <p>Aumentar el financiamiento para las iniciativas en las comunidades, alineadas con nuestras áreas prioritarias de educación y desarrollo económico local</p>	2.0M invertidos a lo largo de tres años en apoyo a nuestros programas comunitarios	<ul style="list-style-type: none"> <li>\$433,167 invertidos</li> </ul>	 En marcha / iniciativa en curso
 <p>Continuar y ampliar el programa de becas de Endeavour y otras iniciativas de educación para los miembros de las comunidades donde operamos</p>	500 becas académicas otorgadas a lo largo de tres años	<ul style="list-style-type: none"> <li>155 becas otorgadas</li> </ul>	 En marcha / iniciativa en curso
 <p>Impulsar la capacitación y apoyo a emprendedores y pequeños negocios locales, con un enfoque en el desarrollo de habilidades</p>	Aumentar la capacitación en habilidades laborales y empresariales	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se llevaron a cabo siete talleres con 107 participantes</li> </ul>	 En marcha / iniciativa en curso
	Crecimiento en pequeños negocios que operan en las comunidades locales	<ul style="list-style-type: none"> <li>El sistema de monitoreo aún no está implementado, pero se han realizado talleres para pequeños negocios</li> </ul>	 En marcha / iniciativa en curso
 <p>Apoyo a iniciativas de salud pública para mejorar los servicios sanitarios y el acceso a los mismos a nivel local</p>	Alianzas con diversas ONGs y/o con las autoridades sanitarias, así como apoyo a las mismas para mejorar los servicios de salud en las comunidades	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se entregaron insumos para COVID-19 a las instancias de salud locales</li> <li>Se elaboró una evaluación de alternativas para fortalecer la infraestructura de salud de la comunidad</li> </ul>	 En marcha / iniciativa en curso

## NUESTRO DESEMPEÑO EN 2022

### Métricas de Desempeño

- En 2022, nuestras inversiones en comunidades de México y Canadá ascendieron a un total de \$433,167 (2021: \$364,910) (consulte el desglose de la gráfica adyacente y las iniciativas específicas que se describen más adelante). Nuestro objetivo de inversión en la comunidad es aportar \$2 millones en un periodo de tres años.
- Durante el año, recibimos 21 quejas procedentes de grupos de interés de la comunidad (62 en 2021), además de las 11 quejas pendientes de 2021 que seguimos investigando. En total, atendimos y resolvimos 22 quejas (69%) en el 2022 y trasladamos 10 para su resolución en 2023. En 2022 no experimentamos disputas o conflictos importantes en ningún sitio.



[Consulte nuestras Tablas de Desempeño de ASG](#)

# \$433,167

invertidos en nuestras comunidades de México y Canadá en 2022, lo cual significa un aumento de 12% respecto al año anterior

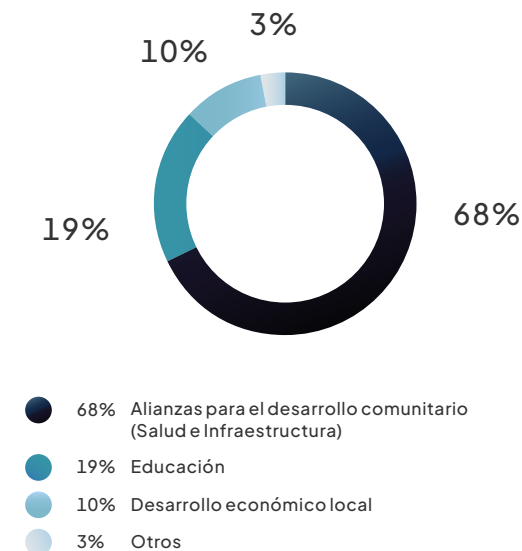
# 155

becas otorgadas en México

# 21

quejas de comunidades recibidas en nuestros sitios, 69% de las cuales se resolvieron para finales de año

INVERSIONES EN LA COMUNIDAD POR TIPO



Quejas de Comunidades	Guanaceví	Bolañitos	Terronera	Totales
Número de quejas en el año del reporte	1	12	8	21
Número de quejas trasladadas del año anterior	2	3	6	11
Número de quejas resueltas en el año del reporte	1	12	9	22
Porcentaje de quejas resueltas en el año del reporte	33%	80%	64%	69%
Número de quejas trasladadas para el siguiente año	2	3	5	10



## ACTIVIDADES CLAVE



### Programa de Becas

Celebramos el sexto aniversario del Programa de Becas de Endeavour en México, habiendo otorgado 713 becas desde 2017. El programa se creó para permitir un mayor acceso a oportunidades educativas para los estudiantes locales y ayudar a las familias a pagar colegiaturas, costos de viaje y gastos de manutención de los estudiantes. En 2022, distribuimos 155 becas: 58 en Guanaceví y 97 en Bolañitos, de las cuales 12 se destinaron a apoyar a estudiantes de la Universidad de Guanajuato.

### Inquietudes de Grupos de Interés

El pasado julio, nuestro equipo participó en una junta comunitaria en Terronera para dar respuesta a las inquietudes de grupos de interés. Contamos con un Gerente de Relaciones Comunitarias a cargo de facilitar una comunicación abierta y continua, así como de trabajar constructivamente con los grupos de interés locales para llegar a un entendimiento y generar soluciones efectivas.

### Casas Comunitarias

Las “Casas Comunitarias” de Endeavour, operadas por nuestro personal local, ofrecieron una gran variedad de programas para los miembros de las comunidades. Por ejemplo, recibimos a 30 personas en Guanaceví para talleres de competencias, sobre temas tales como mecánica y pastelería, y más de 80 niños pudieron disfrutar de un campamento de verano de una semana de duración, con actividades deportivas, educativas y de manualidades. En Bolañitos, 77 personas asistieron a un curso de capacitación de empleo para adquirir competencias de cocina, peluquería o estética.



### Salud de la Comunidad

Para dar seguimiento a los apoyos que Endeavour dió durante la pandemia de COVID-19, al proporcionar suministros médicos esenciales a las autoridades sanitarias locales, en 2022, realizamos una evaluación de las necesidades de salud de la comunidad en Guanaceví y Terronera a fin de identificar cómo podemos cubrir dichas necesidades. Los resultados servirán para fundamentar nuestros planes para 2023.



### Principios de Ecuador

En Terronera, concluimos con éxito un contrato de uso de suelo con el Ejido de Santiago de los Pinos con el objeto de permitir la construcción del sitio; asimismo, para garantizar el desarrollo responsable, hemos avanzado el proyecto en línea con los Principios del Ecuador (EP4). EP4 es un esquema de gestión de riesgos que ayuda a las organizaciones a garantizar que los proyectos de desarrollo o construcción a gran escala tomen en consideración debidamente los impactos potenciales sobre la sociedad y el medio ambiente. Como parte del proceso, hemos estado trabajando en los planes de la administración para la adquisición, relaciones con las comunidades, medio ambiente, control de riesgos y salud y seguridad para la etapa de construcción, los cuales nos permitirán mitigar los riesgos asociados con nuestros impactos. Hemos crecido de 61 a 69 empleados de tiempo completo y contamos ahora con 146 contratistas en sitio.

### Agua Limpia

Hemos arrancado varios proyectos para ayudar a garantizar un acceso sustentable a agua limpia para las comunidades locales. Seguimos encabezando una iniciativa orientada a ofrecer en Guanaceví una fuente de agua comunitaria alternativa a fin de reducir su dependencia del desagüe de nuestra mina. Tras una serie de estudios ambientales e hidrológicos, en 2022 empezamos a realizar perforaciones a fin de construir un pozo y un sistema de distribución para la comunidad; dicho trabajo continuará en 2023. En Bolañitos, nos asociamos con el grupo Geosmina Permacultura a fin de promover labores de agricultura sustentable y gestión de agua, incluyendo dos proyectos destinados a suministrar agua de lluvia filtrada para un huerto escolar.



### Mejora de Infraestructura

Endeavour está colaborando con el municipio de Bolañitos a fin de mejorar la infraestructura y vialidades locales. Durante 2022, ayudamos a restaurar dos avenidas principales y a reparar 11 calles de la localidad que se encontraban en malas condiciones. Asimismo, apoyamos un programa que proporciona a los miembros de la comunidad materiales de construcción para mejorar sus hogares; por otro lado, más de 35 personas cursaron talleres de competencias de construcción para aprender cómo hacer el trabajo ellos mismos.







## ENFOQUE

# Construyendo una Comunidad Mediante el Trabajo Cinematográfico de Estudiantes

Dado que la existencia de enfoques creativos y las artes pueden ayudar a construir valores comunitarios y un entendimiento compartido, Endeavour patrocinó un proyecto innovador en Bolañitos para desarrollar materiales audiovisuales que destaquen los elementos de identidad y los lugares de interés a nivel local. La iniciativa involucró a niños y jóvenes, con un enfoque participativo centrado en recabar sus opiniones con respecto a los habitantes en cuanto a su entorno y realidad.

El objetivo general de la iniciativa es utilizar los materiales para promover las comunidades en las rutas turísticas de la región, a fin de atraer otras fuentes de ingresos al área y disminuir la dependencia de la actividad minera.

Para esta iniciativa, se establecieron dos alianzas: primero, en 2021, con Cine La Mina y posteriormente, en 2022, con el cineasta mexicano Enrique García Meza. Un total de 22 jóvenes de la comunidad se ofrecieron para

desarrollar dos cortometrajes. Estos aspirantes a cineastas desarrollaron el tema de sus proyectos, escribieron sus guiones, realizaron las filmaciones y actuaron en las producciones. Endeavour financió el equipo técnico y la postproducción de los cortometrajes, los cuales giraban en torno a temas como “pertenencia a la comunidad”, “migración” y “género”.

Adicionalmente, Endeavour contrató a jóvenes de nuestro programa de becas comunitarias para que ayudaran a organizar talleres y una exhibición de los cortometrajes en la plaza principal de Mineral de la Luz, a la que acudieron alrededor de 120 personas. Una de las filmaciones fue seleccionada para ser proyectada en el festival de la ciudad de Guanajuato.

Planeamos seguir apoyando en 2023 esta valiosa iniciativa comunitaria.



**78%**

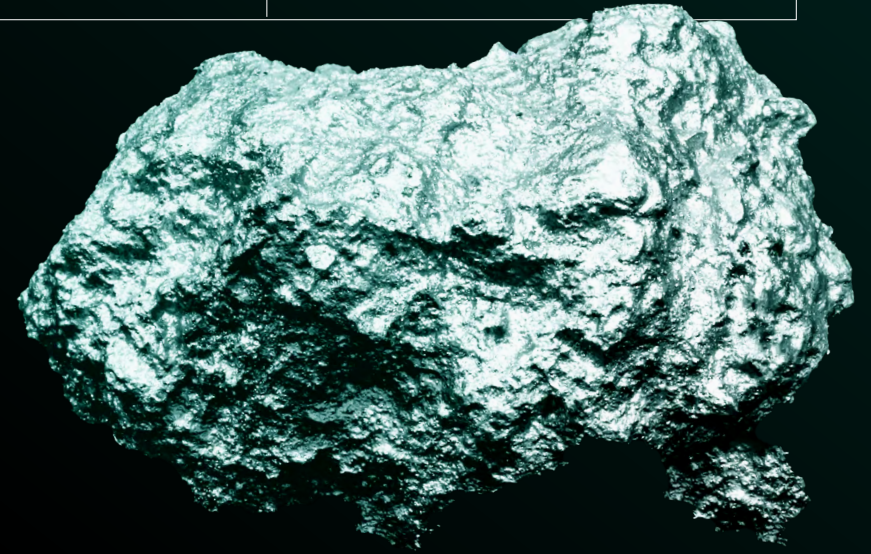
de residuos se desviaron de los  
vertederos

**\$5.2 MILLIONES**

invertidos en gestión ambiental

**ANÁLISIS DE ESCENARIOS  
CLIMÁTICOS**

para evaluar los posibles riesgos e  
impactos climáticos



# PLANETA

# HUELLA DE CARBONO

No cabe duda de que la década actual representa un punto de inflexión para nuestro planeta. Los efectos generalizados de un clima cambiante están teniendo un impacto medible en las personas, comunidades y negocios. Todos los sectores de la economía deben jugar un papel en impulsar la transición hacia un mundo con bajas emisiones de carbono.

Endeavour Silver busca entender mejor los riesgos y oportunidades que presenta el cambio climático, lo que será cada vez más importante para nuestra sustentabilidad como negocio. Nos encontramos en las etapas iniciales de nuestra travesía climática y seguimos trabajando para desarrollar nuestros conocimientos especializados e integrar las consideraciones climáticas pertinentes a nuestro negocio. Nuestra Estrategia de Sustentabilidad 2022–2024 explora la forma en que nos movilizamos para reducir nuestra huella de carbono y mejorar la divulgación de riesgos y oportunidades en materia climática. Nos complace haber alcanzado la última meta antes de lo programado gracias a la publicación de nuestro primer reporte climático titulado “Nuestra travesía en materia climática” en marzo de 2023.

## RESUMEN DE NUESTRO ENFOQUE

- Nuestra [Política de Sustentabilidad](#) expresa nuestro compromiso de prevenir o mitigar los impactos de nuestras actividades mineras sobre el entorno natural, mejorando el uso que damos a suelo, agua y energía.
- De conformidad con lo estipulado en la norma ISO 14001, contamos con un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) con controles y sistemas de monitoreo en cada sitio.
- Dado que el consumo de energía representa nuestro impacto de carbono más importante, seguimos enfocándonos en iniciativas de conservación y eficiencia ecológica

para reducir nuestras emisiones directas e indirectas. Nuestros equipos técnicos evalúan constantemente y buscan oportunidades para desarrollar nuevas alternativas.

- Estamos comprometidos con la transparencia en el desempeño y divulgaciones en materia de emisiones, incluyendo a través de nuestro Reporte de Sustentabilidad y divulgaciones del TCFD. Desde 2013, hemos dado seguimiento y reportado emisiones de gases de efecto invernadero (GEI - Alcances 1 y 2) para todas nuestras operaciones; en este momento, no monitoreamos emisiones de GEI de Alcance 3

(es decir, emisiones indirectas dentro de nuestra cadena de valor).

### CONOZCA MÁS



[Nuestro Enfoque de Gestión](#)






## PRIORIDADES Y OBJETIVOS PARA 2022-2024

### META

# Emprender Acciones para Reducir Nuestra Huella de Carbono



PRIORIDADES	OBJETIVO PARA 2024	AVANCE EN 2022	ESTATUS
 <p>Mejorar la divulgación de oportunidades y riesgos climáticos, en cumplimiento con lo previsto por el Grupo de Trabajo sobre la Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés)</p>	<p>Publicar las divulgaciones del TCFD</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realización de talleres e investigación para tener un mejor entendimiento en cuanto a riesgos y oportunidades relativos al clima; la información se presentó en nuestro primer reporte del TCFD en marzo de 2023</li> </ul>	<p>✓ Objetivo alcanzado</p>
 <p>Identificar oportunidades para reducir emisiones</p>	<p>Minimizar la intensidad de las emisiones de los sitios en operación</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>0.064 (en comparación con 0.057 de 2021)</li> </ul>	<p>✗ Requiere mejora</p>

## NUESTRO DESEMPEÑO EN 2022

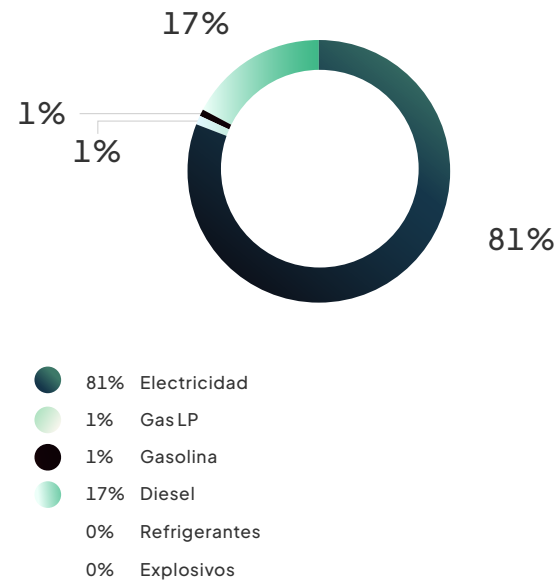
### Métricas de Desempeño

- Por segundo año consecutivo, nuestro consumo de energía aumentó 7% respecto al año anterior. Las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 procedentes de nuestras operaciones también aumentaron 8% en comparación con el año anterior, representando un total de 54,602 toneladas de CO2 equivalente. La intensidad promedio de nuestras emisiones de GEI para todas nuestras operaciones aumentó 13%. El principal aumento en la energía se dio en Guanaceví, en donde se inició la extracción de una nueva área más alejada de la planta de procesamiento, lo cual derivó en una mayor distancia de acarreo además de una mayor necesidad de bombeo de agua.
- Nuestra principal fuente de emisiones e impacto de carbono sigue siendo la electricidad (72%), seguida por el consumo de diesel (16%). En Bolañitos, de nuestro consumo de electricidad, el 13.9% proviene de fuentes renovables, a través de nuestro contrato con la Comisión Federal de Electricidad (CFE) de México.

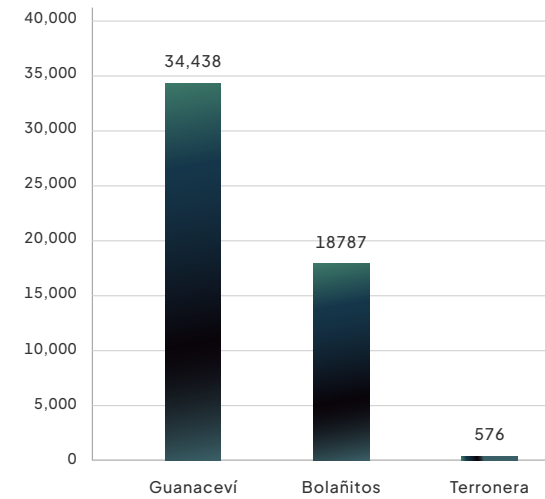


Consulte nuestras Tablas de Desempeño de ASG

FUENTE DE EMISIONES



EMISIONES POR SITIO (tCO2e)





ACTIVIDADES CLAVE		
		
<p><b>Publicación del TCFD</b></p> <p>Demostrando nuestro compromiso histórico con la transparencia en la presentación de reportes relacionados con sustentabilidad, en 2022 llevamos a cabo estudios y preparamos divulgaciones para nuestro primer reporte climático especializado. Bajo el título "Nuestra travesía en materia climática", el reporte se publicó en marzo de 2023 y destaca nuestro enfoque en el cambio climático. El reporte se alinea con las recomendaciones realizadas por el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD), dando información específica relativa al clima en cuatro áreas: gobierno corporativo, estrategia, gestión de riesgos, y mediciones y objetivos.</p>	<p><b>Políticas Mejoradas</b></p> <p>Con el fin de fortalecer nuestro gobierno corporativo, hemos revisado nuestras políticas internas relativas al cambio climático y hemos incorporado la supervisión formal del impacto del cambio climático a las responsabilidades del Comité de Sustentabilidad.</p>	<p><b>Principios de Ecuador (EP4)</b></p> <p>Como requisito para los EP4, estamos calculando el pronóstico de emisiones para la instalación de Terronera, las cuales se ubicarán por debajo de las 100,000 toneladas de CO<sub>2</sub>e, siendo este el umbral crítico de las normas internacionales.</p>



ENFOQUE

## Enfoque en los Riesgos y Oportunidades para Elaborar el Plan de Acción de Endeavour ante el Cambio Climático

Dado que reconocemos la importancia del movimiento que se está produciendo para fortalecer y estandarizar la forma en que el mundo contabiliza los riesgos y oportunidades en materia climática, Endeavour Silver está trabajando para desarrollar nuestro propio entendimiento y divulgaciones. Durante los últimos 12 meses, hemos tomado las medidas necesarias para tener una mejor apreciación de estas consideraciones, integrarlas a nuestro negocio y prepararnos para un mundo sin carbono.

En el otoño de 2022, llevamos a cabo talleres para identificar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático como parte de un análisis de riesgos corporativos más amplio. Un asesor externo facilitó los talleres, apegándose a los lineamientos del TCFD e involucrando a la alta dirección y gerentes regionales clave de cada sitio que poseen conocimientos profundos tanto de nuestras operaciones como de las comunidades donde operamos.

Durante estos talleres, elaboramos un perfil de riesgos para cada activo, las regiones en las que operamos y la Compañía, y lo sometimos a una prueba de estrés mediante una serie de escenarios de cambio climático relevante. Este esquema nos permitió identificar los controles y acciones clave que debemos implementar para reducir o mitigar los riesgos identificados, lo cual nos servirá de base para desarrollar una agenda climática más ambiciosa para la compañía.

Haciendo énfasis en el trabajo inicial, como parte de un proceso reiterado de varios años para construir una hoja de ruta sólida y efectiva para Endeavour, Dan Dickson, Director General Ejecutivo, observó que: "En el caso de Endeavour Silver, como sucede con muchas otras organizaciones, estamos en los pasos iniciales de nuestra travesía en materia climática. Estamos tratando de ser reflexivos y diligentes al evaluar lo que la emergencia climática implica para nuestra Compañía y las medidas más efectivas que podemos tomar".



# MANEJO DE JALES Y RESIDUOS

Los residuos son un derivado inevitable de las operaciones mineras. Desde el tepetate hasta los jales, estamos comprometidos con manejar todos los residuos que generamos de manera segura y ambientalmente responsable, así como con transparencia acerca de lo que hacemos. Incorporar lo último en mejores prácticas de manejo de jales y residuos forma parte integral de nuestro enfoque.

## RESUMEN DE NUESTRO ENFOQUE

- Tenemos un enfoque integral hacia el manejo de residuos de manera tal que identifiquemos y mitiguemos cualquier impacto ambiental o comunitario.
- En cada sitio minero, tenemos implementados sistemas de gestión de residuos que especifican la forma en que debemos manejar y desechar responsablemente los distintos residuos. No enviamos residuos fuera del país; todo se maneja localmente o en el sitio.
- Nuestros esfuerzos para un manejo responsable de residuos incluyen campañas educativas para empleados y contratistas, campañas de concientización sobre la minimización y reciclaje de residuos, así como el manejo seguro de residuos peligrosos.
- Trabajamos con proveedores autorizados por las autoridades ambientales para manejar nuestros residuos en cualquier etapa del proceso o la eliminación.
- Para cumplir con las mejores prácticas de la industria, contamos con sistemas y procedimientos integrales para ayudar a garantizar un manejo responsable de nuestras instalaciones de jales en el conjunto de sitios mineros de Endeavour en México, tanto legados como en activo.
- Cada año, contratamos a una empresa externa de ingeniería a fin de que audite nuestras instalaciones de almacenamiento de jales, en cuanto a medidas de seguridad, e identifique oportunidades de mejora.

### CONOZCA MÁS



[Nuestro Enfoque de Gestión](#)



## PRIORIDADES Y OBJETIVOS PARA 2022-2024

### META

# Fortalecer el Manejo de Jales y Residuos



PRIORIDADES	OBJETIVO PARA 2024	AVANCE EN 2022	ESTATUS
 <p>Fortalecer nuestras prácticas actuales durante todo el ciclo de vida de la instalación de jales, aplicando las pautas que ofrece el nuevo Estándar Global de Gestión de Jales para la Industria Minera (GISTM, por sus siglas en inglés)</p>	<p>Alinearse con el nuevo GISTM</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se trabajó con un asesor externo en un análisis de brechas y la definición de los siguientes pasos</li> </ul>	 En marcha / iniciativa en curso
	<p>Sin derrames reportables de jales</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sin derrames reportables</li> </ul>	 Logrado para 2022
	<p>Factor de estabilidad de jales de al menos 1.5 en cada sitio</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Factor de estabilidad dentro de los parámetros en todas las secciones</li> </ul>	 Logrado para 2022
 <p>Identificar los residuos que pueden servir de insumo para otro proceso y establecer la cadena de suministro</p>	<p>Hacer que la intensidad de residuos peligrosos se ubique por debajo de 0.2 toneladas/toneladas procesadas</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>0.21 (en comparación con 0.152 de 2021), lo cual representa un aumento de 38%</li> </ul>	 Requiere mejora
 <p>Colaborar con contratistas a fin de mejorar el manejo de residuos</p>	<p>Reciclaje/reutilización de 80% de los residuos (para residuos peligrosos, chatarra, papel, metal, neumáticos, madera)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>78% (consulte el caso de estudio <a href="#">"Reducción de residuos que terminan en vertederos"</a>)</li> </ul>	 En marcha / iniciativa en curso
 <p>Colaborar con las autoridades locales a fin de atender cuestiones en torno al manejo de residuos</p>	<p>Una nueva iniciativa por sitio que dé soporte y mejore la gestión municipal de residuos</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inicio de trabajo en Terronera para mejorar el vertedero local</li> <li>No hubo iniciativas específicas en Guanaceví y Bolañitos</li> </ul>	 En marcha / iniciativa en curso



## NUESTRO DESEMPEÑO EN 2022

### Métricas de Desempeño

- Desembolsamos \$5.2 millones en actividades ambientales, de los cuales \$4.1 millones se destinó a gastos relativos a jales. Los costos totales se duplicaron en 2021, ya que implementamos diversas actualizaciones para ampliar nuestra instalación de almacenamiento de jales (TSF) en Guanaceví. Este trabajo requirió construir una nueva vialidad y dique que extienda la vida de la TSF al menos cuatro años más.
- Durante el año, no hubo derrames al ambiente significativos o reportables. Hubo nueve pequeños derrames que lograron contenerse a nivel interno, ninguno de los cuales superó el límite reportable de >1 metro cúbico, conforme a lo previsto por la legislación mexicana. Ningún derrame supuso un riesgo para la salud o la seguridad pública.
- Nuestras operaciones generaron residuos en dos categorías:
  - Residuos minerales, los cuales incluyen jales (821,756 toneladas) y tepetate (531,944 toneladas).
  - Residuos no minerales, que incluyen residuos peligrosos como aceites, reactivos, químicos, etc. (175,407 kg). En comparación con 2021, la intensidad de los residuos peligrosos aumentó 38% debido al trabajo de mantenimiento y construcción realizado en Guanaceví que se había pospuesto durante la pandemia. Respecto a residuos no peligrosos, cambiamos la forma en que damos seguimiento a las dos categorías principales: Residuos “no peligrosos” y “de manejo especial” (chatarra, neumáticos y cartuchos de impresoras) ahora se agrupan como no peligrosos. Con esta nueva clasificación, los residuos no peligrosos aumentaron 6%, sobre todo debido a la reducción en las toneladas de mineral procesado. Las cantidades de residuos no peligrosos (números absolutos) siguieron siendo similares (2022: 834,542, 2021:887,424).
- Reciclamos o co-procesamos (suministro a otra entidad como insumo para sus operaciones) 78% de nuestros residuos generales, y el restante (22%) se envió al vertedero o fue incinerado. Nuestra meta para 2024 es lograr una tasa de reciclaje de 80% o más. El equipo ambiental trabaja constantemente para recordar a los empleados y contratistas cómo deben manejar los residuos y reciclar.



[Consulte nuestras Tablas de Desempeño de ASG](#)





## ACTIVIDADES CLAVE



### Capacitación y Campañas sobre Residuos

Hemos implementado capacitación en sitio sobre manejo adecuado de residuos para las nuevas contrataciones, contratistas, así como tutoriales de actualización para miembros actuales de la fuerza laboral.

En Guanaceví, organizamos una campaña de limpieza de residuos para ayudar a garantizar que ciertos materiales, como chatarra, madera y plástico, se vendan para darles un segundo uso en la comunidad.

### Instalaciones Seguras de Almacenamiento de Jales

Como parte de nuestro compromiso con una gestión segura y responsable de nuestras TSF, contratamos a un experto en jales para que evalúe nuestras prácticas actuales en comparación con lo previsto por el nuevo Estándar Global de Gestión de Jales para la Industria Minera, a fin de identificar dónde podemos realizar mejoras para alinearnos con el estándar. En colaboración con el consultor, desarrollamos nuestro propio estándar corporativo y estamos actualmente trabajando para integrarlo a nuestros procesos generales de gestión y planes de respuesta ante casos de emergencia.



## ENFOQUE

### Reducción de Residuos que Terminan en Vertederos

Los esfuerzos de Endeavour para fortalecer el manejo de residuos en el sitio han logrado una reducción considerable en la cantidad de materiales que terminan en vertederos. De hecho, actualmente el 78% de los residuos generados ha encontrado un segundo uso, sobre todo gracias a actividades de reciclaje y reprocesamiento, lo cual representa un aumento en comparación con el 68% alcanzado en 2021.

El equipo logró esta mejora mediante técnicas integradas de manejo de residuos enfocadas en prevención, minimización y recuperación. En esencia, este esfuerzo abarca reducir los residuos en su fuente de generación, creando un programa de separación de residuos cuando sea viable y evitando el desecho final de residuos mediante el trabajo con compañías autorizadas que den prioridad al reciclaje, reuso y valorización de residuos, de conformidad con los reglamentos aplicables.

Aunque nos complace haber obtenido estos resultados, nuestra meta es seguir mejorando nuestro desempeño en materia de manejo de residuos a fin de minimizar nuestro uso de vertederos.



# CUIDADO DEL AGUA Y LA BIODIVERSIDAD

En Endeavour estamos comprometidos con la preservación de la biodiversidad y los recursos acuíferos de los sitios en los que operemos. La conservación de agua y biodiversidad es considerada en nuestra planeación previa a la apertura de minas y durante todo el ciclo de vida de las mismas. Al reciclar y reusar más del 94% del agua, hemos reducido el consumo de agua dulce en forma significativa. Desde 2016, Endeavour ha plantado más de 347,266 árboles provenientes de nuestros invernaderos; asimismo, nuestros programas de reforestación ayudan a rehabilitar las áreas en las que se están desarrollando los proyectos.

## RESUMEN DE NUESTRO ENFOQUE

- Los niveles de escasez de agua varían significativamente según la región y la mina. Por ejemplo: Guanaceví se encuentra en el rango bajo-medio, mientras que Bolañitos está en el rango extremadamente alto y Terronera en el alto. Analizamos cuidadosamente estas condiciones cuando planificamos los requerimientos de este líquido para el desarrollo, operación, expansión y rehabilitación de nuestras minas, así como en nuestras labores de exploración y pre-desarrollo.
- Nuestro principal enfoque es el reciclaje de agua a fin de minimizar nuestro impacto sobre los recursos acuíferos locales.
- A través de una serie de medidas, incluyendo sistemas de desviación, sistemas de

drenaje subterráneos y estanques de contención, podemos manejar y monitorear cuidadosamente las descargas y desagües de los sitios para prevenir la contaminación del agua.

- Antes del desarrollo, se realizan evaluaciones de impacto ambiental para identificar la flora o fauna que podría estar en peligro o en riesgo. Ninguno de nuestros complejos se ubica en sitios con un estatus de conservación de especies protegidas o de hábitats de especies amenazadas, ni contienen especies amenazadas, de conformidad con la Lista Roja emitida por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN). Sin embargo, existen algunas especies alrededor

de nuestras instalaciones con un estatus especial.

- Todos los sitios cuentan con un Plan de Manejo de Fauna y Flora y operan un invernadero para cultivar flora local. Por medio del programa de reforestación, recuperamos los terrenos que se han visto afectados por nuestras actividades mineras en México.

### CONOZCA MÁS



[Nuestro Enfoque de Gestión](#)














## PRIORIDADES Y OBJETIVOS PARA 2022-2024

### META

# Fortalecer el Cuidado del Agua y la Biodiversidad



PRIORIDADES	OBJETIVO PARA 2024	AVANCE EN 2022	ESTATUS
 <p>Reducir nuestro impacto sobre los recursos de agua compartida</p>	Mantener la intensidad del consumo de agua compartida por debajo de 0.45 m <sup>3</sup> / tonelada procesada	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0.18 (vs 0.29 en 2021)</li> </ul>	 Logrado para 2022
	Mantener la tasa de reciclaje de agua para procesos por encima de 85%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 94% (vs. 92% en 2021)</li> </ul>	 Logrado para 2022
 <p>Buscar oportunidades para pasar de la reforestación a la restauración de áreas deforestadas</p>	Aumentar la tasa de supervivencia de árboles plantados anualmente, utilizando especies acordes con la estructura vegetativa de la región	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 61,905 árboles, tasa de supervivencia promedio de 80%</li> </ul>	 Logrado para 2022
 <p>Asociarse con grupos de conservación local y/o autoridades gubernamentales a fin de compartir datos, monitorear y conservar la flora/fauna</p>	Reportar cualquier esfuerzo de conservación y monitoreo de biodiversidad, enfocándose en la flora/fauna afectada	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iniciativas en marcha en Guanaceví y Terronera</li> </ul>	 En marcha / iniciativa en curso
 <p>Aliarse con grupos de conservación local y/o autoridades gubernamentales a fin de proteger los cuerpos acuíferos</p>	Aumentar el número de viviendas con acceso a suministro de agua o infraestructura de drenaje mejorados	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iniciativas en curso en Guanaceví y Bolañitos</li> </ul>	 En marcha / iniciativa en curso

## NUESTRO DESEMPEÑO EN 2022

### Métricas de Desempeño

- Nuestro índice de reuso y reciclaje de agua se mantuvo alto el año pasado a un nivel de 94% (2021: 92%), lo cual nos permite depender solo en escasa medida del consumo de agua dulce en nuestras operaciones de laboreo. El consumo de agua fue de 3.4 millones m<sup>3</sup> (en comparación con los 3.6 millones m<sup>3</sup> de 2021), debido a la venta de la mina El Compás, compensado por Terronera, que actualmente consume muy poca agua. En general, el uso de agua disminuyó 7% en Bolañitos y 3% en Guanaceví.
- Nuestra descarga total de agua hacia el medio ambiente fue de aproximadamente 8.4 millones de m<sup>3</sup> en comparación con los 9.7 millones de m<sup>3</sup> de 2021. La descarga de agua únicamente ocurrió en nuestro sitio de Guanaceví, como resultado de la explotación de Santa Cruz Sur y Milache. Las tasas de descarga varían de un año a otro y dependen en gran medida de la cantidad de precipitaciones estacionales y de si la extracción se lleva a cabo por encima o por debajo del nivel freático.
- No se impuso ninguna infracción o multa alguna a nuestros sitios debido a incumplimientos con los reglamentos en materia de agua o biodiversidad; asimismo, todos los permisos ambientales se mantuvieron al corriente.



[Consulte nuestras Tablas de Desempeño de ASG](#)

## ENFOQUE

### Los Estándares y Herramientas Más Recientes Respaldan la Biodiversidad en Terronera

Como parte de nuestro compromiso de aplicar las mejores prácticas ambientales, hemos adoptado la Norma No. 6 de las Normas de Desempeño Internacional en materia de “Conservación de la biodiversidad y gestión sustentable de recursos naturales vivos” en Terronera, a fin de que sirva como nuestra referencia principal para la gestión de la biodiversidad. Dicho estándar complementa las leyes, reglamentos y normas oficiales mexicanas existentes a las que nos apegamos, a fin de proteger y conservar la biodiversidad y mantener los beneficios derivados de los servicios del ecosistema. En última instancia, nos esforzamos por promover una gestión sensible de los recursos naturales mediante prácticas que integren las necesidades de conservación con las prioridades de desarrollo y garanticen un equilibrio entre desarrollo y biodiversidad, para lograr que no haya pérdida neta alguna.

Como parte de los requisitos de los Principios del Ecuador (EP4), y debido a los esfuerzos constantes para el monitoreo y la biodiversidad en el sistema ambiental regional, sabemos que el estado actual de conservación forestal se ha visto afectado por las actividades humanas y que existe potencial

para que los programas de conservación y protección implementados por Terronera tengan un impacto positivo, sobre todo en los hábitats más sensibles y vulnerables.

Con el fin de ayudar a fortalecer nuestros esfuerzos, estamos introduciendo una nueva herramienta en el proyecto Terronera que corresponde al Plan de Acción sobre Biodiversidad (BAP, por sus siglas en inglés) y ayuda a guiar nuestra compensación, mejora ambiental, conservación y uso sustentable relativos a los distintos hábitats y especies que se encuentran en la región. Esta herramienta se considera un “plan con vida” y se actualizará conforme se generen nuevos resultados, junto con el establecimiento de alianzas estratégicas con el gobierno y propietarios de terrenos a fin de impulsar más acciones orientadas a mitigar, restaurar, conservar y lograr un uso sustentable de los recursos naturales del área.



## ACTIVIDADES CLAVE

### Mejora de la Biodiversidad

Implementamos diversas iniciativas para mejorar la conservación y monitoreo de la biodiversidad alrededor de nuestros sitios. Por ejemplo, en Guanaceví, instalamos cámaras para dar seguimiento a la fauna, y realizamos experimentos para rehabilitar las áreas minadas. En Terronera, seguimos trabajando con el proyecto de conservación del venado y realizamos una evaluación de hábitats críticos. Como preparación para la construcción, hemos invertido esfuerzos considerables en recuperar, reubicar y monitorear la flora y fauna, incluyendo la configuración de un invernadero plenamente operativo.



### Evaluación de Impacto Ambiental

Como respuesta a una solicitud de las autoridades gubernamentales con respecto a la Evaluación de Impacto Ambiental Regional en Bolañitos, llevamos a cabo una investigación exhaustiva, utilizando las bases de datos del gobierno y otros recursos, a fin de ayudar a determinar que no haya pueblos indígenas que pudieran verse afectados por nuestras operaciones en el área.

### Hidrosembradora

Tras el exitoso proyecto piloto de 2021 en Guanaceví, cuyo objetivo era introducir una hidrosembradora, en 2022 arrancamos un proyecto de rehabilitación similar para los jales de Santa Cruz Sur. La tasa de supervivencia de las especies plantadas ha sido menor que la esperada a la fecha, siendo alrededor de 60%, debido a las complicadas condiciones climáticas.

### Pozo de Agua

En Guanaceví, hemos trabajado para desarrollar un pozo que abastecerá de agua a la comunidad, sin depender de las operaciones mineras. En 2022, se concluyó la perforación de prueba esencial; no obstante la construcción se demoró debido a ciertos conflictos con el contratista.



### Reubicación de Especies

Reubicamos 42 especies que están clasificadas conforme a la NOM-059 mexicana. Entre estas especies se incluyen serpientes cascabel, conejos de campo y lagartijas, entre otros.

### Prevención de Incendios

En junio de 2022, Endeavour Silver, el gobierno y miembros de la comunidad se movilizaron rápidamente para extinguir un incendio de matorrales que se desencadenó debido a que un equipo desprendió chispas y prendió fuego al terreno seco. Tras el incidente, hemos emprendido labores de conservación de suelo en la pequeña área quemada, que cubre dos hectáreas con 5% de cobertura de árboles maduros. Además de estas labores para evitar el riesgo de derrumbes y pérdida de suelo, también estamos revisando medidas para prevenir incendios con nuestros contratistas.

### Trabajos de Reforestación

En Bolañitos, completamos el proyecto de reforestación más grande de nuestra historia, plantando 5,541 árboles fuera de las instalaciones. Además de una elevada tasa de supervivencia de árboles, en 2022 también cubrimos un área de 20.3 m<sup>2</sup> en trabajos de conservación de suelo.



**100%**

de nuestros empleados tomó un curso de capacitación o actualización con respecto al Código de Conducta y Ética de Endeavour

**POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS**

publicada con el fin de reforzar nuestro compromiso para integrar las mejores prácticas en materia de derechos humanos en Endeavour

**90%**

de nuestras adquisiciones provino de proveedores locales y nacionales en México



# NEGOCIO



5.1

# GOBIERNO CORPORATIVO Y GESTIÓN DE RIEGOS

Un buen gobierno corporativo es fundamental para el éxito de Endeavour. También lo es para nosotros la gestión proactiva de los riesgos y oportunidades de ASG en todo aspecto de nuestras operaciones mineras. Buena parte de nuestros grupos de interés, incluyendo inversionistas, comunidades y gobiernos, están expresando cada vez más interés en conocer nuestro enfoque en cuanto a un buen gobierno corporativo y la mitigación de riesgos. Estamos comprometidos con ser una compañía transparente respecto a nuestras prácticas y desempeño.

## RESUMEN DE NUESTRO ENFOQUE

- Nuestro [Consejo de Administración](#) participa activamente con nuestro equipo directivo para asegurarse de que se cuente con los procedimientos, políticas y mecanismos de gobierno corporativo adecuados, incluida la integridad de nuestros controles internos y de los sistemas de información directiva.
- Dos de los comités del Consejo supervisan nuestra estrategia y toma de decisiones en materia de Sustentabilidad: el Comité de Sustentabilidad y, en menor medida, el Comité de Gobierno Corporativo y Nombres.
- La remuneración del equipo directivo está ligada a las metas de producción y sustentabilidad. En particular, se incorporan criterios ambientales y de seguridad a las métricas para bonos anuales.
- Nuestro [Política de Diversidad](#) contempla los lineamientos conforme a los que Endeavour promoverá y se esforzará por aumentar la diversidad en toda la Compañía, incluyendo a nivel del Consejo. El Consejo monitorea proactivamente el desempeño de la Compañía en materia de cumplimiento con los estándares descritos en esta Política.
- Llevamos a cabo un análisis de gestión de riesgos, a través del cual identificamos, evaluamos y gestionamos riesgos, incluidos los relativos a ASG, que pueden tener un impacto significativo sobre nuestro negocio.

### CONOZCA MÁS







[Nuestro Enfoque de Gestión](#)



NUESTRO DESEMPEÑO EN 2022	PRIORIDADES Y OBJETIVOS PARA 2022-2024																															
<p><b>Métricas de Desempeño</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Seis de los siete miembros del Consejo de Administración eran independientes al 31 de diciembre de 2022. Había dos mujeres en el Consejo, lo cual constituye un aumento en comparación con la única mujer en 2021.</li> <li>Endeavour no realizó aportaciones políticas ni participó en ninguna actividad de elaboración de políticas públicas ni cabildeo en 2022. Tampoco recibimos asistencia financiera de ningún tipo en cualquiera de los países en los que llevamos a cabo operaciones o actividades de exploración (México, Chile y los EE.UU.) o en nuestras oficinas principales de Canadá.</li> </ul> <table border="1" data-bbox="244 821 715 1183"> <thead> <tr> <th>Consejo de Administración de Endeavour</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Número de miembros</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Número de consejeros independientes</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Número de consejeros de género femenino</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Código de Conducta para Consejeros</td> <td>Sí</td> </tr> <tr> <td>Vigilancia en materia de sustentabilidad por parte del Consejo</td> <td>Sí</td> </tr> </tbody> </table> <p> <a href="#">Consulte nuestras Tablas de Desempeño de ASG</a></p>	Consejo de Administración de Endeavour	2022	Número de miembros	7	Número de consejeros independientes	6	Número de consejeros de género femenino	2	Código de Conducta para Consejeros	Sí	Vigilancia en materia de sustentabilidad por parte del Consejo	Sí	<p><b>META</b></p> <h2>Lograr una Gestión de Riesgos y un Gobierno Corporativo Sólidos</h2> <table border="1" data-bbox="970 550 2521 1382"> <thead> <tr> <th>PRIORIDADES</th> <th>OBJETIVO PARA 2024</th> <th>AVANCE EN 2022</th> <th>ESTATUS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="970 550 1513 914">  <p>Identificar oportunidades para mejorar nuestras prácticas de gobierno corporativo</p> </td> <td data-bbox="1513 550 1819 914"> <p>Ampliar y fortalecer las divulgaciones en materia de ASG</p> </td> <td data-bbox="1819 550 2308 914"> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se actualizaron todas las políticas corporativas</li> <li>Se publicó la nueva Política de Derechos Humanos</li> <li>Se amplió la Política de Sustentabilidad para abarcar las nuevas responsabilidades del Consejo con relación a eventos relativos al clima</li> </ul> </td> <td data-bbox="2308 550 2521 914">  En marcha / iniciativa en curso                 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="970 914 1513 1154">  <p>Mejorar la diversidad y conocimientos del Consejo</p> </td> <td data-bbox="1513 914 1819 1154"> <p>Aumentar la representación de mujeres en el Consejo</p> </td> <td data-bbox="1819 914 2308 1154"> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dos mujeres en el Consejo, lo cual constituye un aumento en comparación con la única mujer en 2021.</li> <li>Se estableció un objetivo de representación femenina mínima del 30% en el Consejo para 2023</li> </ul> </td> <td data-bbox="2308 914 2521 1154">  En marcha / iniciativa en curso                 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="970 1154 1513 1382">  <p>Revisar y actualizar el esquema de gestión de riesgos para asegurarnos de que estamos monitoreando y mitigando tanto los riesgos tradicionales como los modernos</p> </td> <td data-bbox="1513 1154 1819 1382"> <p>Implementar un registro de riesgos a nivel corporativo</p> </td> <td data-bbox="1819 1154 2308 1382"> <p>Se desarrolló un registro de riesgos y se llenó con las perspectivas regionales y de sitio con respecto a los riesgos y estrategias de mitigación de la Compañía</p> </td> <td data-bbox="2308 1154 2521 1382">  En marcha / iniciativa en curso                 </td> </tr> </tbody> </table>				PRIORIDADES	OBJETIVO PARA 2024	AVANCE EN 2022	ESTATUS	 <p>Identificar oportunidades para mejorar nuestras prácticas de gobierno corporativo</p>	<p>Ampliar y fortalecer las divulgaciones en materia de ASG</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se actualizaron todas las políticas corporativas</li> <li>Se publicó la nueva Política de Derechos Humanos</li> <li>Se amplió la Política de Sustentabilidad para abarcar las nuevas responsabilidades del Consejo con relación a eventos relativos al clima</li> </ul>	 En marcha / iniciativa en curso	 <p>Mejorar la diversidad y conocimientos del Consejo</p>	<p>Aumentar la representación de mujeres en el Consejo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dos mujeres en el Consejo, lo cual constituye un aumento en comparación con la única mujer en 2021.</li> <li>Se estableció un objetivo de representación femenina mínima del 30% en el Consejo para 2023</li> </ul>	 En marcha / iniciativa en curso	 <p>Revisar y actualizar el esquema de gestión de riesgos para asegurarnos de que estamos monitoreando y mitigando tanto los riesgos tradicionales como los modernos</p>	<p>Implementar un registro de riesgos a nivel corporativo</p>	<p>Se desarrolló un registro de riesgos y se llenó con las perspectivas regionales y de sitio con respecto a los riesgos y estrategias de mitigación de la Compañía</p>	 En marcha / iniciativa en curso
Consejo de Administración de Endeavour	2022																															
Número de miembros	7																															
Número de consejeros independientes	6																															
Número de consejeros de género femenino	2																															
Código de Conducta para Consejeros	Sí																															
Vigilancia en materia de sustentabilidad por parte del Consejo	Sí																															
PRIORIDADES	OBJETIVO PARA 2024	AVANCE EN 2022	ESTATUS																													
 <p>Identificar oportunidades para mejorar nuestras prácticas de gobierno corporativo</p>	<p>Ampliar y fortalecer las divulgaciones en materia de ASG</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se actualizaron todas las políticas corporativas</li> <li>Se publicó la nueva Política de Derechos Humanos</li> <li>Se amplió la Política de Sustentabilidad para abarcar las nuevas responsabilidades del Consejo con relación a eventos relativos al clima</li> </ul>	 En marcha / iniciativa en curso																													
 <p>Mejorar la diversidad y conocimientos del Consejo</p>	<p>Aumentar la representación de mujeres en el Consejo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dos mujeres en el Consejo, lo cual constituye un aumento en comparación con la única mujer en 2021.</li> <li>Se estableció un objetivo de representación femenina mínima del 30% en el Consejo para 2023</li> </ul>	 En marcha / iniciativa en curso																													
 <p>Revisar y actualizar el esquema de gestión de riesgos para asegurarnos de que estamos monitoreando y mitigando tanto los riesgos tradicionales como los modernos</p>	<p>Implementar un registro de riesgos a nivel corporativo</p>	<p>Se desarrolló un registro de riesgos y se llenó con las perspectivas regionales y de sitio con respecto a los riesgos y estrategias de mitigación de la Compañía</p>	 En marcha / iniciativa en curso																													





ACTIVIDADES CLAVE			
			
<h3>Supervisión del Consejo y la Alta Gerencia</h3> <p>El Consejo y la alta gerencia reconocen que el campo de ASG es una responsabilidad esencial que ha adquirido cada vez mayor importancia. En 2022, la alta gerencia mejoró su labor de supervisión en materia de ASG, incluyendo el monitoreo del avance de la nueva Estrategia de Sustentabilidad de Endeavour y puso mayor atención en la evolución del ecosistema y desarrollos de ASG. Asimismo, la alta gerencia responde más abiertamente y con mayor frecuencia a las preguntas relativas a ASG que formulan los inversionistas y analistas.</p>	<h3>Políticas Revisadas</h3> <p>Durante el año, sometimos a una revisión mayor de todas las políticas corporativas y estatutos para asegurarnos de que reflejen nuestros compromisos y prácticas más recientes. Como resultado, realizamos cambios a diversos documentos. Por ejemplo, nuestra <a href="#">Política de Sustentabilidad</a> incluye ahora responsabilidades en materia de cambio climático y abarca más temas de ASG; asimismo, hemos actualizado nuestro <a href="#">Código de Conducta</a> para reflejar nuestra posición en cuanto a la libertad de asociación.</p>	<h3>Liderazgo Femenino</h3> <p>El Consejo reconoce los beneficios que ofrece la diversidad entre sus miembros. En 2022, el Consejo estableció para 2023 un objetivo de representación femenina mínima del 30%. Asimismo, el Consejo buscará contar con al menos una mujer como candidata para ocupar en el futuro un puesto como miembro del consejo. A nivel de la alta gerencia, también establecimos una meta en el sentido de que Endeavour contará con al menos una mujer como candidata para cualquier nueva posición de la alta gerencia. Para lograr estos resultados, Endeavour seguirá invirtiendo en iniciativas en materia de diversidad y talento para respaldar el crecimiento y avance de nuestra gente.</p>	<h3>Gestión Avanzada de Riesgos de ASG</h3> <p>Durante el año, hemos seguido abordando en forma proactiva una gran variedad de riesgos de ASG (dichos esfuerzos se describen a detalle en otras secciones de este reporte). En Terronera, continuamos integrando los Principios del Ecuador (EP4) en la planificación y desarrollo del proyecto. EP4 es un marco de gestión de riesgos que ayuda a garantizar que los proyectos de desarrollo o construcción a gran escala tomen en consideración debidamente los impactos potenciales sobre la sociedad y el medio ambiente. Nuestro trabajo en 2022 abarcó la realización de varias evaluaciones ambientales y sociales, incluyendo evaluaciones sobre los derechos humanos y protección de hábitats. Contratamos a un consultor externo para realizar la evaluación de derechos humanos, cuyos hallazgos sirvieron de base para el desarrollo de nuestra <a href="#">Política de Derechos Humanos</a>, así como para actualizar el Registro de Riesgos - consulte la sección <a href="#">Cultura Ética</a> para obtener mayor información.</p>

ENFOQUE

## Los Talleres a Nivel Compañía Ayudan a Fortalecer la Gestión de Riesgos en Endeavour

Actualizar nuestro registro de riesgos corporativos fue una importante iniciativa el año pasado en la que participaron todos los equipos de liderazgo de Endeavour. Dicho registro documenta los riesgos significativos de la compañía para garantizar su integración a nuestro programa integral de gestión de riesgos empresariales.

Llevamos a cabo una serie de talleres con la alta gerencia y los empleados en cada sitio para recabar sus aportaciones con respecto al espectro completo de riesgos clave que la Compañía está enfrentando, así como la efectividad de nuestros controles de mitigación. Los talleres se dividieron en dos partes:

- La primera parte se centró en los riesgos generales; y
- La segunda parte abarcó los impactos del cambio climático en nuestras operaciones.

Las contribuciones de estas sesiones ayudaron a elaborar un registro de riesgos mejorado que nos permitirá dar un mejor seguimiento y manejar de manera más efectiva eventos de riesgo en el futuro. Asimismo, estamos desarrollando planes de acción orientados a minimizar los principales riesgos identificados.



# CULTURA ÉTICA

La cultura de una compañía define su identidad y ejerce una influencia en el comportamiento de sus empleados. Es por ello que buscamos mantener e inspirar una cultura organizacional ética. Manejar nuestro negocio con los más altos estándares de conducta responsable es fundamental para ganar la confianza de nuestros grupos de interés y convertirnos en un productor de plata de primer nivel.

## RESUMEN DE NUESTRO ENFOQUE

- Nuestro [Código de Conducta y Ética](#) (el “Código”) establece las normas esenciales que esperamos que respeten todos los empleados y aquellos que hacen negocios con nosotros.
- Los [Valores de la Compañía](#) representan “El Modo Endeavour” para hacer negocios. Nuestros valores son: Integridad, Cuidado, Actitud, Responsabilidad y Excelencia.
- Respetamos y defendemos los derechos humanos fundamentales tanto en el lugar de trabajo como en las comunidades locales. Nuestro compromiso ante los derechos humanos está incorporado a nuestra [Política de Derechos Humanos](#), el [Código de Ética](#), la [Política de Diversidad](#) y la [Política de Sustentabilidad](#).
- Nuestro compromiso como empresa ética incluye un enfoque de tolerancia cero con respecto a cualquier forma de soborno y corrupción, según lo descrito en nuestra [Política Antisoborno y Anticorrupción](#).
- [La Línea de Confianza de Endeavour](#) permite a toda persona al interior y al exterior de Endeavour denunciar en forma confidencial cualquier posible violación al Código e irregularidades contables. A través de nuestra [Política de Denuncias](#), impulsamos a la gente a denunciar cualquier tema de preocupación del que sospechen o sean testigos; asimismo, esta Política describe el proceso y protecciones disponibles para denunciantes.

CONOZCA MÁS



[Nuestro Enfoque de Gestión](#)



## NUESTRO DESEMPEÑO EN 2022

### Métricas de Desempeño

- El 100% de nuestros empleados -incluyendo consejeros, la alta gerencia y los empleados- ha tomado un curso de capacitación o uno de actualización con respecto al Código (2021: 100%). Esta capacitación da vida al Código para enriquecer la comprensión que tenemos sobre nuestros estándares en el lugar de trabajo y el comportamiento que se espera de ellos. Los temas que se cubren en la capacitación incluyen cumplimiento con la legislación y la normatividad, elusión de conflictos de interés, protección y uso adecuado de los activos de la compañía, salvaguarda del ambiente, defensa de los derechos humanos, respeto por la cultura y los pueblos indígenas, mantenimiento de un lugar de trabajo seguro y presentación de reportes sobre cualquier conducta ilegal o carente de ética.
- Recibimos 52 reportes a través de nuestra Línea de Confianza de Endeavour (2021:29), la cual constituye nuestro canal formal para recibir quejas/reportes provenientes de grupos de interés sobre cualquier conducta carente de ética o irregular. Para realizar cualquier denuncia, los grupos de interés

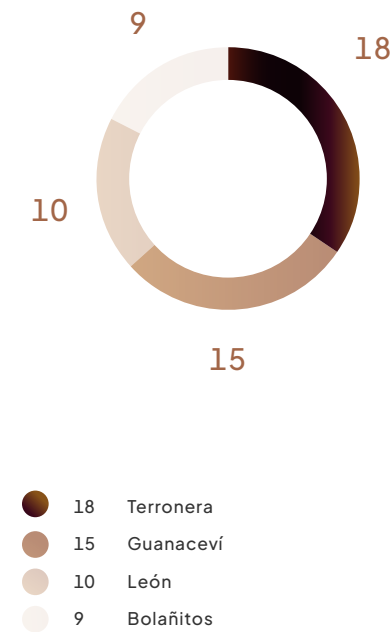
pueden utilizar un formato en línea, correo electrónico o hacerlo vía telefónica. La mayor parte de los reportes (>89%) se relacionó con prácticas de empleo y asuntos laborales. El tiempo promedio de resolución fue de 27 días, similar al del año anterior, alcanzando nuestra meta de menos de 30 días.

- La mayoría de los reportes provinieron de Terronera y Guanaceví. Estos dos sitios son ubicaciones remotas con campamentos para empleados y, por lo general, existe mayor conflicto cuando las personas viven y trabajan juntas. La mayor parte de los casos se relacionaron con presuntos conflictos laborales, específicamente, acoso, intimidación y/o abuso entre colegas, habiéndose presentado un presunto caso de acoso sexual. Tras investigar cada caso, tomamos las medidas necesarias para atender las denuncias fundadas, las cuales abarcaron desde la mediación hasta la aplicación de sanciones disciplinarias.
- En 2022 no se reportaron casos de fraude, soborno, corrupción o trabajo infantil en ninguno de nuestros sitios.

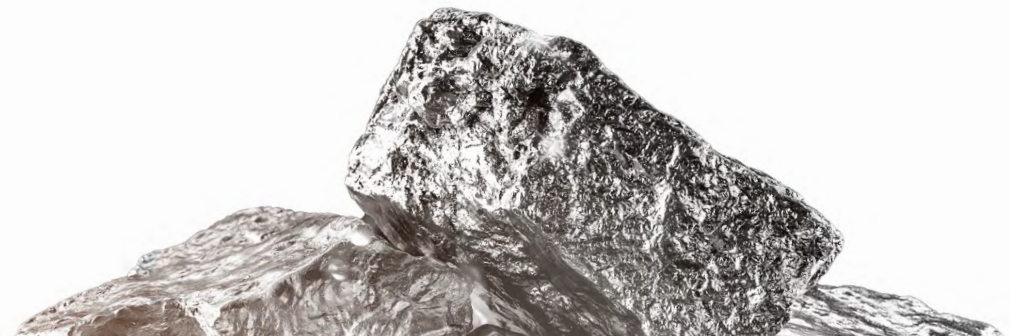
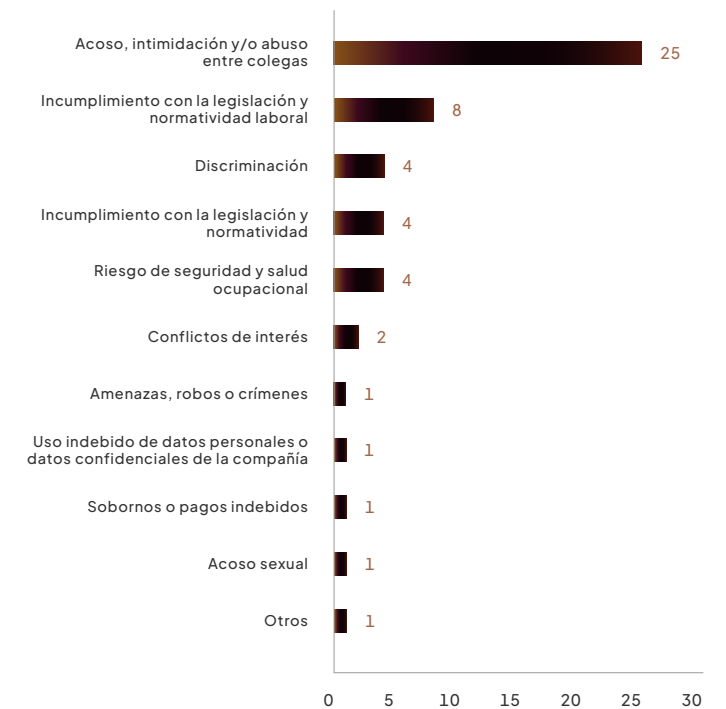


Consulte nuestras Tablas de Desempeño de ASG

NÚMERO DE PRESUNTOS CASOS POR UBICACIÓN



NÚMERO DE PRESUNTOS CASOS POR TIPO







## PRIORIDADES Y OBJETIVOS PARA 2022-2024

### META

Mantener e Inspirar una Cultura Corporativa Ética



PRIORIDADES	OBJETIVO PARA 2024	AVANCE EN 2022	ESTATUS
 <p>Seguir construyendo una cultura solidaria, con base en nuestra filosofía "Te Cuido"</p>	4 horas de capacitación anual por empleado en materia de ética y combate a la corrupción	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitación de 1.2 horas por empleado</li> </ul>	 En marcha / iniciativa en curso
 <p>Promover y mejorar la Línea de Confianza de Endeavour (nuestro Mecanismo de Quejas)</p>	Tiempo de resolución menor a 30 días, a partir del primer contacto hasta la resolución	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tiempo promedio de resolución: 27 días</li> </ul>	 Logrado para 2022





## ACTIVIDADES CLAVE



### Derechos Humanos

Nuestro compromiso de proteger y promover los derechos humanos ha estado integrado al [Código de Conducta de Endeavour](#) desde hace mucho tiempo. Tras una revisión del Código en 2022, sentimos que también era necesario crear una política independiente sobre derechos humanos para ampliar nuestro compromiso. Para estos fines, desarrollamos y publicamos una [Política de Derechos Humanos](#) formal en noviembre de 2022, la cual describe nuestra meta de integrar las mejores prácticas en materia de derechos humanos a la administración de la Compañía, así como a sus estructuras de gobierno y programas. La política está alineada con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, los Lineamientos de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos y la Iniciativa de los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos.

### Línea de Confianza

Seguimos llevando a cabo evaluaciones trimestrales sobre tendencias de los reportes recibidos a través de la Línea de Confianza de Endeavour, la cual se lanzó en 2021. Las evaluaciones nos ayudan a señalar cuestiones delicadas e identificar áreas de mejora en las políticas o procedimientos de Endeavour que pueden ayudar a evitar que lleguen a una denuncia. Por ejemplo, a través de estas evaluaciones, en 2022, establecimos un proceso para asegurarnos de que los empleados recibieran una evaluación de desempeño y retroalimentación antes de la terminación de la relación laboral.

Uno de los retos que hemos detectado con la Línea de Confianza es que los empleados la utilizan frecuentemente como una “primera línea de denuncia” para expresar sus quejas; es decir, interponen una queja sin tratar primero de resolver el asunto a nivel del sitio con la administración correspondiente. Estamos trabajando en materiales de comunicación interna para impulsar a los empleados a resolver ciertos aspectos con la administración, de ser posible, antes de realizar denuncias a través de la Línea de Confianza.

### Evaluación de Derechos Humanos

Impartimos 75 horas de capacitación sobre derechos humanos a nuestro Personal de Seguridad en todos los sitios, lo que incluye capacitación a nuestros empleados y el contratista que presta servicios de seguridad. Se capacitó a un total de 50 personas (11 mujeres y 39 hombres). Dicha capacitación dejó patente su importancia en una Evaluación de Derechos Humanos que se llevó a cabo para nuestra operación en Terronera, la cual se realizó para tener una mejor comprensión de nuestra exposición a posibles riesgos de derechos humanos derivados de las actividades del proyecto. Uno de los aprendizajes clave de la evaluación es la necesidad de ofrecer capacitación especializada a los empleados a fin de aumentar sus conocimientos sobre la forma en que se aplican los derechos humanos a sus labores diarias.

Como resultado, celebramos un taller en noviembre para nuestro personal de Terronera, el cual incluyó a colegas de los departamentos de Operaciones, Salud y Seguridad, Recursos Humanos, Relaciones con la Comunidad, Control de Riesgos, Adquisiciones y Medio Ambiente. Un especialista en derechos humanos dirigió el taller de dos días, que abarcó temas tales como derechos humanos y cadenas de suministro, la relevancia de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, y la importancia de las políticas de derechos humanos, sistemas de gestión, debida diligencia, monitoreo y presentación de reportes.






### "Te Cuido"

Nuestra filosofía "Te Cuido" siguió siendo un punto central en 2022. "Te Cuido" refleja nuestra cultura y es una forma de llevar a cabo actividades dentro de la organización. Nos ayuda a mantenernos en innovación constante en cuanto a hábitos de salud y seguridad, evaluación de riesgos y preparación en caso de emergencia. Una parte esencial de esta filosofía es que cada persona dentro de la compañía apoya un ambiente de trabajo confiable y respetuoso. "Te Cuido" facilita el entendimiento de compromisos individuales y grupales, así como la responsabilidad hacia el logro de la excelencia en el desempeño.





## LOS VALORES DE ENDEAVOUR

 INTEGRIDAD	<b>I</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hacemos lo que es correcto.</li> <li>• Somos una organización honesta, ética y digna de confianza; nos apegamos a políticas y procedimientos.</li> </ul>
 CUIDADO	<b>C</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Somos amables con nuestros colegas, adoptando la diversidad y promoviendo un lugar de trabajo seguro y saludable.</li> <li>• Respetamos y cuidamos el medio ambiente, las comunidades locales en las que operamos y todos nuestros grupos de interés.</li> </ul>
 ACTITUD	<b>A</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nos sentimos orgullosos de nuestro trabajo y nos apasiona lo que hacemos.</li> <li>• Tenemos una actitud positiva, actuamos con profesionalismo y tomamos la iniciativa para lograr nuestras metas.</li> </ul>
 RESPONSABILIDAD	<b>R</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hacemos lo que decimos que haremos y cumplimos nuestras promesas y responsabilidades.</li> <li>• Aceptamos los retos que se nos presentan y tenemos la valentía de aceptar nuestros errores y aplicar las medidas correctivas que sean necesarias.</li> </ul>
 EXCELENCIA	<b>E</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nos lanzamos de lleno a nuestro trabajo y lo hacemos lo mejor que podemos en todo momento.</li> <li>• Estamos en constante aprendizaje y aspiramos a ser mejores de lo que fuimos el día de ayer.</li> </ul>





5.3

# CADENA DE SUMINISTRO SUSTENTABLE

Nuestros proveedores son socios clave para el éxito de Endeavour y para ayudarnos a lograr nuestras metas de sustentabilidad. Contamos con una comunidad sólida y diversa de proveedores, incluyendo a aquellos que dan servicio a nuestros sitios de producción, exploración y desarrollo. Nuestro objetivo es trabajar con proveedores responsables y éticos, por lo que contamos con estándares claros a los que deben apegarse para realizar operaciones con Endeavour. Seguimos adoptando principios de ASG y prácticas de gestión de riesgos en nuestras prácticas de adquisición de manera tal que podamos cultivar una cadena de suministro verdaderamente sustentable.

## RESUMEN DE NUESTRO ENFOQUE

- Esperamos que todos los proveedores sigan el [Código de Conducta](#) de Endeavour y sus estándares de seguridad y salud, derechos humanos, responsabilidad ambiental y anticorrupción. Trabajamos estrechamente con nuestra cadena de suministro para asegurarnos de que estos lineamientos se sigan.
- Todas las decisiones en materia de adquisición que se hayan tomado en nuestros sitios deben cumplir con lo previsto en nuestra Política sobre Adquisiciones y Contratos.
- Para reflejar nuestro compromiso de “comprar localmente”, utilizamos a proveedores mexicanos para cubrir prácticamente todas las necesidades de adquisición de nuestra compañía. Así garantizamos que las comunidades locales se beneficien de nuestras actividades económicas.
- Estamos comprometidos con mineros artesanales locales para adquirir de ellos mineral y promover el desarrollo económico de la región.

### CONOZCA MÁS



[Nuestro Enfoque de Gestión](#)









## PRIORIDADES Y OBJETIVOS PARA 2022-2024

### META

# Construir una Cadena de Suministro Sustentable



PRIORIDADES	OBJETIVO PARA 2024	AVANCE EN 2022	ESTATUS
 <p>Implementar un plan de desarrollo de proveedores para nuestros sitios de laboreo</p>	Mantener o incrementar el número de proveedores locales	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se mantuvo en dos sitios operativos (Bolañitos, Guanacevi); se comenzó a implementar un programa en el sitio Terronera para el desarrollo de proveedores locales</li> </ul>	 En marcha / iniciativa en curso
	Que el 95% y 35% de las adquisiciones provengan del país y el estado, respectivamente, en que operamos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se dio una disminución del 99% a 90% debido a la adquisición internacional del equipo necesario en Terronera</li> </ul>	 Requiere mejora
 <p>Implementar un sistema de evaluación de proveedores que integre criterios mejorados en materia de sustentabilidad</p>	30% de los proveedores evaluados a más tardar en 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se implementó un cuestionario de precalificación para proveedores en Terronera</li> </ul>	 En marcha / iniciativa en curso
	100% de los proveedores cumple con el Código de Conducta de Endeavour, incluido en sus términos y condiciones contractuales	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se entregó el Código de Conducta a todas las partes que respondieron a una Solicitud de Propuestas (RFP). El año pasado, todos los trabajadores de cualquier contratista recibieron capacitación (programa de inducción) sobre el Código</li> </ul>	 Logrado para 2022



## NUESTRO DESEMPEÑO EN 2022

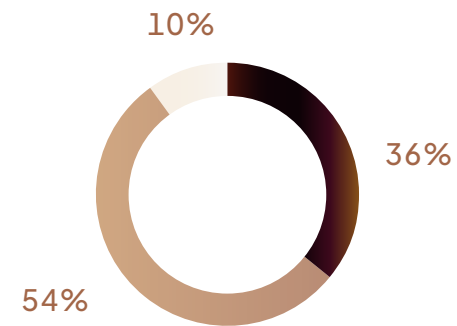
### Métricas de Desempeño

- Nuestro gasto en adquisiciones creció el año pasado hasta los \$220 millones, en comparación con los \$165 millones de 2021, con el 50% del total invertido en productos y 50% restante en servicios. El aumento se debe principalmente al trabajo continuo en Terronera, lo cual representa el 31% de los gastos totales de adquisiciones.
- Aproximadamente el 90% de nuestras adquisiciones provino de México (consulte la gráfica circular). Se dio un aumento en las adquisiciones internacionales, de 1%, en 2021, a 10% en 2022, para garantizar el equipo y los contratistas necesarios para el desarrollo de nuestro proyecto Terronera. Los contratistas internacionales llevaron a cabo estudios y análisis especializados para el nuevo proyecto. Estamos implementando un programa para ayudar al desarrollo de proveedores locales en el área.

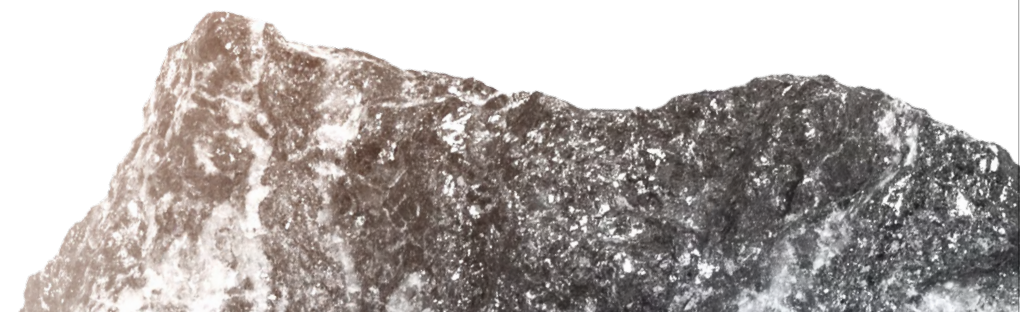
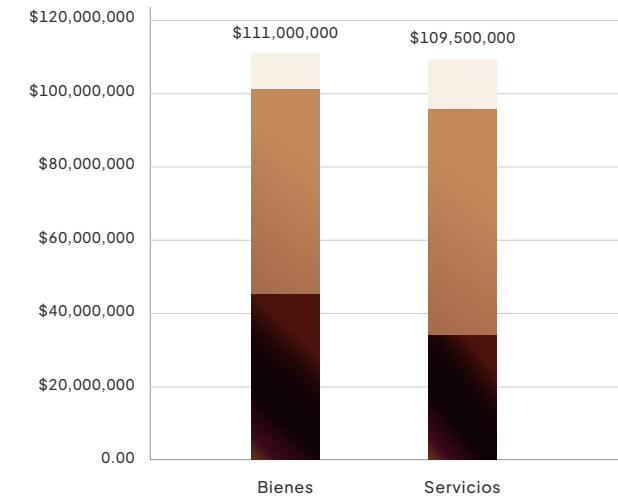


[Consulte nuestras Tablas de Desempeño de ASG](#)

### ADQUISICIONES



- 36% Estado en el que se ubica la mina
- 54% País (México)
- 10% Internacional



## ACTIVIDADES CLAVE



### Mineros Artesanales

Endeavour sigue colaborando con mineros artesanales a pequeña escala en la comunidad de Guanaceví donde operamos. Consideramos a estos mineros locales una parte valiosa de nuestra cadena de suministro. En 2022 adquirimos mineral de 32 mineros artesanales, lo cual arrojó un total de 44,000 toneladas (11% del total de la producción anual). Esta colaboración generó aproximadamente \$10 millones en valor para los mineros locales, contribuyendo a apoyar sus medios de vida y a sus familias.

### Debida Diligencia de ASG

Fortalecer la debida diligencia de ASG en nuestra cadena de suministro es una prioridad continua, como se plantea en nuestra Estrategia de Sustentabilidad 2022-2024. El año pasado, implementamos un cuestionario de precalificación para proveedores en nuestro proyecto Terronera con criterios de ASG. El nuevo proceso nos permite conocer las prácticas generales de ASG de los posibles proveedores, además de toda la información financiera y legal que se requiere usualmente. Asimismo, llevamos a cabo evaluaciones de fin de contrato para proveedores con el objeto de asegurarnos de que no existan asuntos pendientes (como la limpieza de zonas).

### Gestión de Almacenes

Nuestros departamentos de adquisición en Bolañitos y Guanaceví adoptaron nuevas soluciones de software, lo cual mejorará ciertas actividades como las órdenes de compra y la gestión de almacenes. Adicionalmente, estos grupos realizaron una depuración de inventario el año pasado, reciclando o vendiendo artículos a los negocios locales.

## NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO

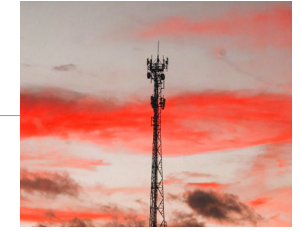
Las categorías más grandes de proveedores o socios son:



Alimentos y Servicios



Consultores



Telecomunicaciones



Venta de Metales



Equipo y Partes



Suministro de Combustible



Desarrollo Minero Subterráneo



Transporte y Camiones



Seguridad



## Oficina Corporativa de Endeavour Silver

P.O. Box 10328  
1130 - 609 Granville Street  
Vancouver  
Columbia Británica  
Canadá V7Y 1G5

+1.604.685.9775  
Sin costo: +1 877 685 9775  
info@edrsilver.com  
[www.edrsilver.com](http://www.edrsilver.com)

Galina Meleger  
Vicepresidente de  
Relaciones con Inversionistas  
[gmeleger@edrsilver.com](mailto:gmeleger@edrsilver.com)



## Nota de Advertencia Acerca de Declaraciones Sobre Hechos Futuros

Ciertas declaraciones contenidas en este reporte constituyen declaraciones o información sobre hechos futuros dentro del significado que prevén las leyes bursátiles aplicables y se denominan en este documento "declaraciones sobre hechos futuros". Estas declaraciones sobre hechos futuros incluyen, entre otros, declaraciones con respecto a las estrategias y metas de negocios y sustentabilidad de la Compañía, el entorno en que operará en el futuro y las perspectivas para 2023.

Aunque la Compañía considera que estas declaraciones sobre hechos futuros son razonables con base en la información disponible en la fecha en que se realizaron y los procesos que se utilizaron para elaborarla, dichas declaraciones no son una garantía de un futuro desempeño ni debe depositarse una confianza indebida en las mismas. Las declaraciones o información sobre hechos futuros implican una variedad de supuestos y riesgos, tanto conocidos como desconocidos, así como incertidumbres y otros factores que podrían ocasionar que los resultados

reales, el nivel de actividad, los niveles de producción y los logros sean considerablemente diferentes de lo que se expresa o da a entender en tales declaraciones. Para obtener un análisis detallado sobre los riesgos, supuestos y demás factores relativos a, o que pudieran afectar, la capacidad de la Compañía para cubrir las expectativas que se contemplan en las declaraciones sobre hechos futuros en este reporte, consulte las revelaciones contenidas en las "Declaraciones sobre Hechos Futuros" y "Descripción del Negocio - Factores de Riesgo" en el Formato de

Información Anual de la Compañía y en el Formato 40-F para el ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2022 y que se presentó ante los reguladores bursátiles de Canadá y los EE.UU. en [www.sedar.com](http://www.sedar.com) y [www.sec.gov](http://www.sec.gov), respectivamente. Salvo por lo exigido por la ley, la Compañía no pretende actualizar estas declaraciones sobre hechos futuros, ni asume obligación alguna de hacer lo propio.